

金朝陽集團有限公司*

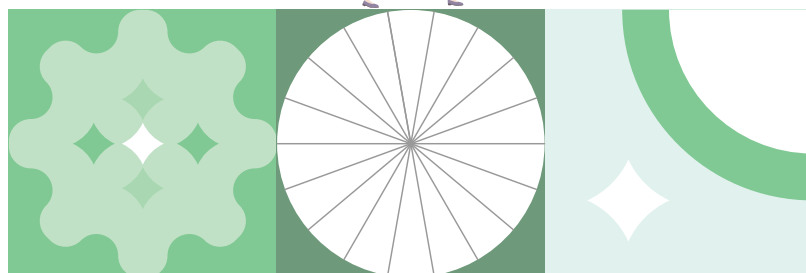
SOUNDWILL HOLDINGS LIMITED

於百慕達註冊成立之有限公司

股份代號：0878



*僅供識別



2025

環境、社會 及管治報告



主席的話

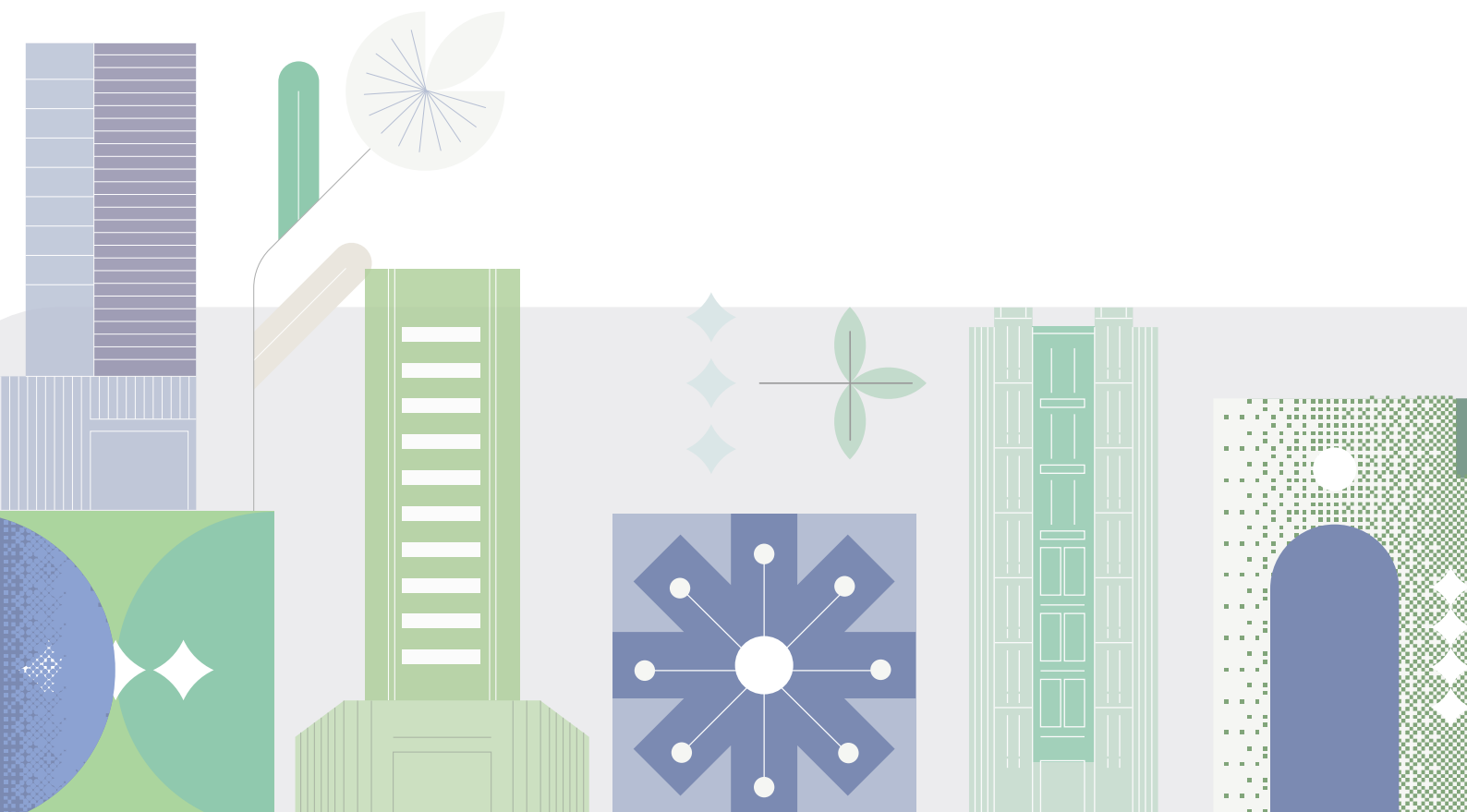
各位持份者：

我代表董事會榮幸向各位呈報集團二零二五年度的環境、社會及管治(「ESG」)報告。回顧年內，為配合香港交易及結算有限公司(「香港交易所」)不斷發展的報告要求，我們在加強可持續發展管治，以及提升環境、社會及管治與氣候相關信息披露的質量、深度及透明度方面，邁出了進一步的步伐。

氣候變化仍是物業行業的決定性考量因素。為應對全球氣候發展及香港承諾在2050年前實現碳中和，集團持續將可持續發展及氣候考量融入資產管理與營運決策中。年內，我們在整個物業組合中推進節能設備及智能樓宇解決方案的部署，在顯著提升能源績效的同時，支持更高效的成本及資源管理。

與此同時，集團採取了更具系統性的方法來了解及管理氣候相關風險與機遇。年內，我們在核心業務營運中實施了氣候風險識別與分析演練，評估了不同時間跨度下的實體風險及過渡風險。此過程加深了我們對氣候相關因素於資產表現、業務營運及長期價值之潛在影響的了解，並已開始為我們旗下物業的策略規劃、資本開支考量及增強氣候韌性措施提供依據。

維持客戶與業務合作夥伴的信任依然是我們業務運作的基石。隨著數碼化加速，我們始終堅守對強大的資訊安全和數據私隱保護的承諾，維持嚴格的防禦措施以應對網絡風險，同時保持卓越的客戶隱私標準。此外，集團依然致力於履行負責任的企業公民義務，持續推行旨在促進社會共融及支持社區韌性的社區參與倡議。



展望未來，集團將繼續致力於透過創新及合作推動可持續發展議程。在我們的氣候風險評估及營運改善的基礎上，我們已為未來幾年制定了更清晰的優先事項，包括更明確的減少碳排放目標。我相信我們的持續努力將為建設一個更可持續及更具韌性的建築環境做出實質貢獻。

最後，我衷心感謝我們員工的敬業與專業，以及各持份者在我們推進可持續發展歷程中給予的持續信任與支持。

陳慶達

主席

香港 • 二零二六年三月二十日



關於本報告



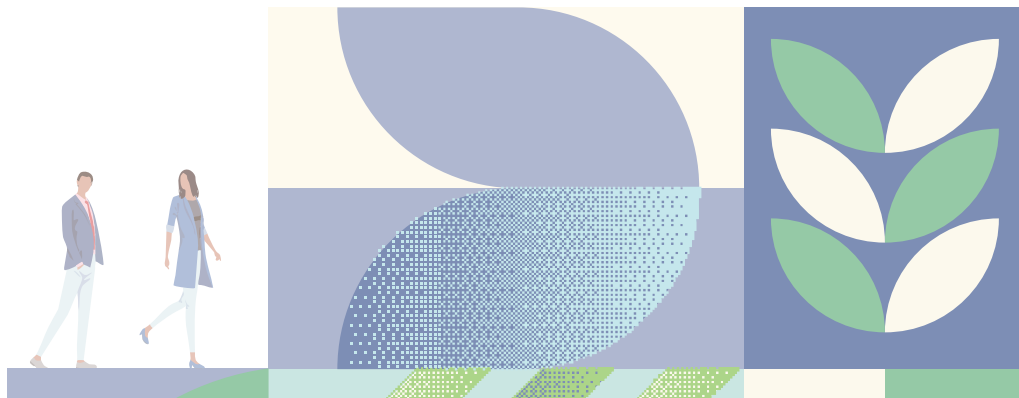
金朝陽集團有限公司及其附屬公司(「金朝陽」或「集團」)很高興能發表集團二零二五年環境、社會及管治報告(「本報告」)。本報告概述了集團在環境、社會及管治(ESG)事宜上的管治架構、管理方針及主要倡議，旨在向我們的持份者通報集團年內的可持續發展績效及持續的努力。

報告範圍

本報告涵蓋集團於2025財政年度，即2025年1月1日至2025年12月31日(「報告年度」)，主要重要環境、社會及管治(「ESG」)績效。本報告範圍涵蓋集團的核心香港業務，包括由金朝陽集團有限公司及其附屬管理公司 — 即金衛物業管理有限公司、港聯物業管理有限公司及天明有限公司(統稱「附屬管理公司」) — 所從事的物業租賃、物業發展及樓宇管理活動。

年內，集團審視了其報告範圍，以確保量化的環境披露能適當地反映集團具備擁有權及實質營運控制權的資產。因此，本報告中的量化環境數據涵蓋全資擁有的物業，包括金朝陽中心、金朝陽中心二期 — Midtown及諾士佛臺十號，集團在這些物業擁有全面權力以實施環境倡議、收集營運數據並推動績效提升。

基於集團對於非全資擁有樓宇的控制權有限，或對集團的整體績效並不重要，其量化環境數據已被排除。其理據總結如下：



集團了解到過往年度將這些物業納入報告範圍，未能全面反映其影響環境績效的能力。經修訂的報告範圍提升了所披露量化數據的準確性、相關性及代表性。儘管如此，集團將繼續透過其物業管理服務，披露於這些非全資擁有樓宇所實施的定性環境舉措。

報告標準

本報告按照香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）《證券上市規則》（「上市規則」）附錄C2中規定的《環境、社會及管治報告指引》（「ESG指引」）編製。在編製本報告的過程中，集團應用了ESG指引中規定的重要性、一致性、量化及平衡表述等報告原則。

報告批核

集團秉持對本報告的準確性和可靠性的承諾。此處所述信息均來自內部政策、管理記錄及經核實的數據，並經過精心編製。本ESG報告已於2026年3月經董事會全面審閱並正式批准。

報告發行及聯絡

本報告以中英文編製，並可於香港交易及結算所有限公司（「香港交易所」）（www.hkexnews.hk）及集團的網站（www.soundwill.com.hk）查閱。

集團歡迎並重視對報告或其可持續發展績效的所有意見和建議。

電郵：sw.pr@soundwill.com.hk
電話：2916 2823
地址：香港銅鑼灣羅素街38號金朝陽中心21樓

重要性

在本年度內，我們進行了一次全面的持份者參與調查。通過嚴謹的重要性評估，我們確定了重點關注的領域，這些領域為本報告的結構和核心披露內容提供了指導依據。

一致性

除非另有明確說明，我們在衡量和計算關鍵績效指標時採用了統一的方法，以確保對ESG績效的公平和平衡評估。

平衡

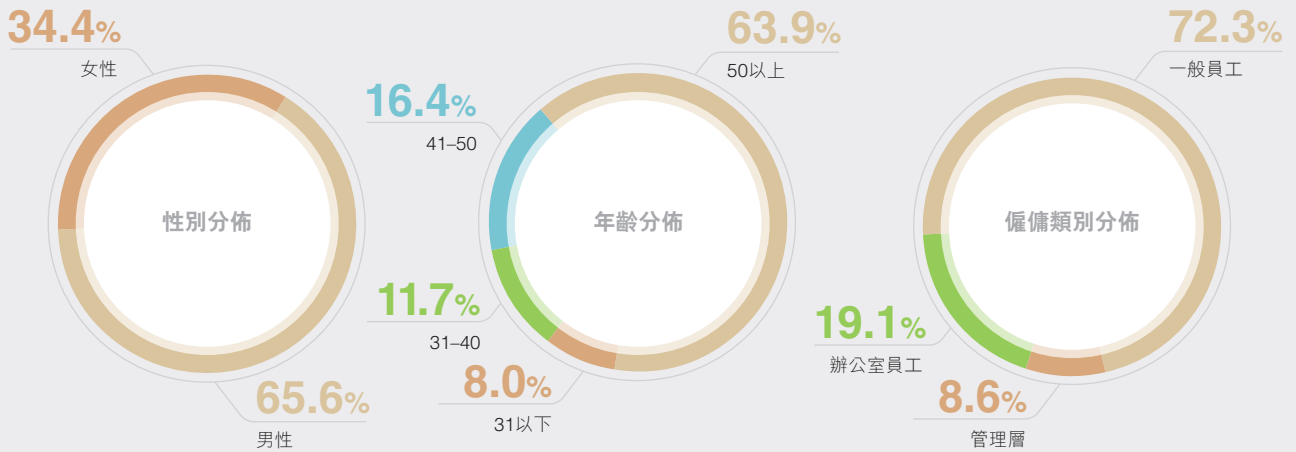
我們致力於以平衡和坦率的方式展示我們的ESG績效，確保對我們的成就和挑戰進行全面且公正的呈現。

量化

在可行的情況下，我們提供了量化的關鍵績效指標數據及其比較數據，並詳細說明了計算方法、所採用的標準以及相關假設。

2025概覽

僱傭 勞動力分佈



職業健康和安

2 因工受傷數目：


0 連續3年因工死亡
事故：


顧客 顧客服務

公共空間整潔
滿意度：

98.8%

顧客服務
滿意度：

98.7%

環境

目標(基準年：2024)

溫室氣體及廢氣
排放：



- 與2024年基準相比，金朝陽中心及金朝陽中心二期 — Midtown的溫室氣體排放(範圍1及範圍2)分別減少了17.3%及13.7%，從而實現了集團以2024年為基準年，於五年內(至2029年前)將這些物業的碳排放減少10%的目標

能源消耗：



- 與2024年基準相比，金朝陽中心及金朝陽中心二期 — Midtown的電力消耗分別減少了10.7%及10.5%，從而達成了集團以2024年為基準年，於五年內(至2029年前)將這些物業的電力消耗減少10%的目標
- 於2027年前，探索整合節能材料方案，並將供應商的能源效益納入我們的採購考量之中

主要表現

2,527.02 噸二氧化碳當量



溫室氣體排放
(範圍1及範圍2)

2,446.91 噸



廢棄物

4,526.57 兆瓦時



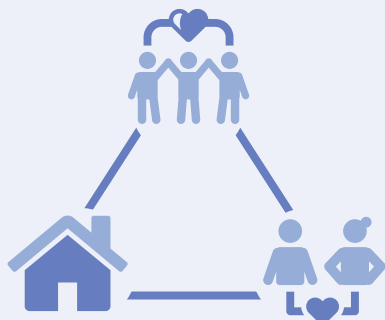
能源消耗

社區

目標專注於

主要表現

關心弱勢社群



贊助社會服務
機構

身體力行貢獻
社區

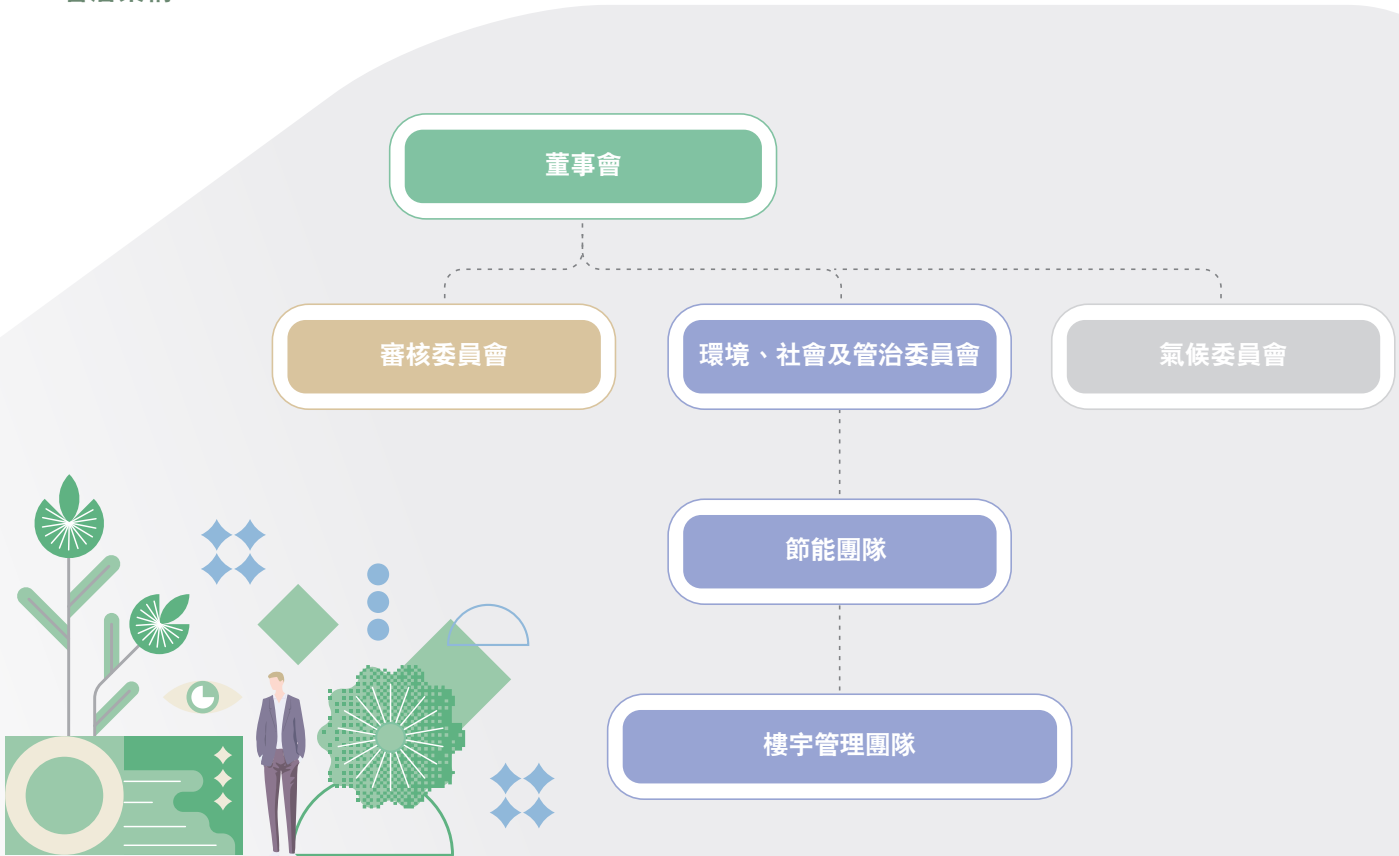
- 貢獻 **471** 小時的義工服務
- 作出約港幣 **450,000** 元等值的現金、實物捐贈和贊助
- 與民社服務中心合作，啟動了為期六個月的「朝陽大使2.0」環保義工計劃
- 在以下領域有所貢獻：環境保育、關愛弱勢社群、支持兒童及青年發展，以及支持社會企業和社區組織

環境、社會及管治方式

管理環境、社會及管治

集團始終堅守可持續業務拓展的追求，同時保障持份者的利益。我們深知穩健的環境、社會及管治(ESG)管治架構在促進我們策略性及長遠發展中所發揮的重要作用，並不斷努力加強整個集團的ESG監督與管理實踐。

管治架構



董事會

作為集團的最高管治機構，董事會對可持續發展及氣候相關事宜承擔最終責任。其確保將這些考量全面融入企業策略、風險管理及報告中，並對所有重大的ESG決策提供監督。

環境、社會及管治委員會

在董事會的監督下，環境、社會及管治委員會（「ESG委員會」）負責監督集團的可持續發展倡議。該委員會由財務及會計、法律、物業管理、行政及人力資源以及企業傳訊部門的高級管理層代表組成。其主要職責包括：

- ◆ 全面監測集團的ESG表現
- ◆ 評估和審視ESG事項的重要性及其對董事會的相關性
- ◆ 制定健全政策並推行ESG及氣候相關治理措施
- ◆ 促進定期交流並評估計劃的有效性
- ◆ 就重要發展向董事會提供策略性更新

節能團隊及樓宇管理團隊

節能團隊在ESG委員會下運作，負責執行ESG政策，收集相關數據並評估績效。透過與物業管理團隊協作，他們追蹤ESG發展，參考行業內其他公司的基準比較績效，並識別機遇以提升集團的ESG成果。

氣候委員會

於2025年，集團正式成立氣候委員會，由財務部、樓宇管理團隊的代表，以及代表董事會的謝偉衡先生組成。該專責機構專注於氣候相關風險及機遇，制定減緩及適應策略，並監督集團在實現長期環境目標方面的進展，包括以2024年為基準年，於2029年前將金朝陽中心及金朝陽中心二期 — Midtown的電力消耗及碳排放減少10%。通過將氣候考量融入營運及策略規劃之中，該委員會確保集團的氣候管治既具積極主動性又以成果為導向。

2025年ESG委員會工作概述

焦點	2025年10月	2025年12月
ESG績效評估	◆	◆
ESG報告	◆	
氣候變化	◆	◆
能源	◆	◆
員工訓練	◆	
社區投資		◆

環境、社會及管治策略

金朝陽致力將ESG原則融入到我們的業務運營和企業文化中。我們的ESG策略圍繞四大核心支柱展開，指導我們的資源分配，並推動我們不斷提升：

- ◆ 用心維繫人才 — 促進人才發展、健康、安全和職場福祉。
- ◆ 用心保護環境 — 推動能源效益、減少碳足跡及可持續物業管理。
- ◆ 用心服務大眾 — 確保顧客滿意度、數碼安全及營運質量。
- ◆ 用心建設社區 — 支持社會共融、社區參與及企業社會責任計劃。

這些支柱共同構成了一個策略性藍圖，推動集團的可持續業務拓展及長遠價值創造。



環境 — 用心保護環境

專注範圍：

- ◆ 能源
- ◆ 廢物
- ◆ 供應鏈風險管理

策略：

- ◆ 逐步降低碳足跡
- ◆ 透過公共渠道推廣綠色生活方式
- ◆ 持續開發手機應用程式並實施電子營銷策略
- ◆ 維持高質素的供應商管理系統

目標：

- ◆ 以2024年為基準年，於2029年前將金朝陽中心及金朝陽中心二期 — Midtown的電力消耗及碳排放減少10%
- ◆ 密切監測市場趨勢，減少浪費並促進廢物循環再用
- ◆ 適時審查供應商採購和評估的程序和標準

重要成果：

- ◆ 與2024年基準相比，金朝陽中心、金朝陽中心二期 — Midtown及諾士佛臺十號的總溫室氣體排放（範圍1及範圍2）分別減少了15.13%





人才 — 用心維繫人才

專注範圍：

- ◆ 健康、安全和福祉
- ◆ 培訓與發展

策略：

- ◆ 促進自我成長的工作氛圍，提高工作品質和表現
- ◆ 維護健康安全的工作環境

目標：

- ◆ 逐步擴大網上學習的規模

重要成果：

- ◆ 恆常發放網上自學資源予員工
- ◆ 董事會定期接受有關ESG議題和商業道德的培訓



顧客 — 用心服務大眾

專注範圍：

- ◆ 顧客滿意度和安全

策略：

- ◆ 提供高質素的客戶服務

目標：

- ◆ 在主要物業中取得高滿意度

重要成果：

- ◆ 對整體客戶服務感到滿意：98.7%
- ◆ 對公共區域整潔感到滿意：98.8%



社區 — 用心建設社區

專注範圍：

- ◆ 商業道德和誠信
- ◆ 舉報機制
- ◆ 社區投資

策略：

- ◆ 與慈善機構合作，組織活動支持弱勢家庭並倡導環境保護
- ◆ 有策略地投入資源到社區
- ◆ 定期審查舉報政策

目標：

- ◆ 每年檢討社區投資的策略和狀況

重要成果：

- ◆ 集團與民社服務中心合作，推出了「朝陽大使2.0」環保義工計劃，鞏固了我們的企業社會責任工作，並通過環境管理加強了與社區的互動

環境、社會及管治風險管理

董事會負責維持有效的風險管理和內部控制系統，以確保集團的持續成功。董事會與審核委員會合作，進行全面的年度風險評估，識別策略性、運營性、財務、合規性及ESG類別中的主要風險。本報告年度內，識別出的ESG風險包括：

風險因素	潛在影響	回應	
員工	員工健康及安全	辦公室及建築工地的職場安全隱患可能導致受傷、重大事故或死亡，並可能存在未遵守職業安全法規的風險。	<ul style="list-style-type: none"> 維持全面的職場安全政策，定期進行環境評估，包括溫度、隱患、噪音及粉塵水平 監控工作時數以確保合規，並為職場傷害提供公眾責任保險
	人才留任	高流失率及核心人員的流失可能會影響營運效能。	<ul style="list-style-type: none"> 具競爭力的薪酬方案 支持專業發展
管治	網絡及數據安全	系統潛在漏洞可能導致遭受網絡攻擊，以及未經授權訪問機密信息。	全面的網絡安全計劃，包括： <ul style="list-style-type: none"> 防病毒意識培訓 每週數據備份規範 服務器冗餘系統 定期的釣魚意識培訓
	質素風險	產品質量的不一致可能會影響住宅和工業項目中的銷售表現及顧客滿意度。	通過行政會議及進度更新會議進行持續的項目監控
	供應鏈管理	有限的供應商多樣性可能導致建築材料及設備成本上升，從而影響整體項目開支。	通過系統化的供應商篩選、定期評估及合同審核，維持多元化的供應商，以確保具競爭力的定價及質量標準
合規及商業誠信	環境及氣候相關合規	未遵守有關廢棄物管理及氣候要求的環境法規可能導致營運中斷、經濟處罰及監管干預。	<ul style="list-style-type: none"> 持續進行合規及反貪培訓 法律部門對關鍵問題的監督
	知識產權保護及上市規則合規	潛在的知識產權、商業秘密保護或上市規則的違規行為可能引發法律後果。	<ul style="list-style-type: none"> 在需要時尋求外部法律諮詢
	商業倫理	倫理上的錯失可能導致巨大的經濟損失及聲譽損害。	
社會	社會責任	公司營運及產品受到公眾審視可能會影響品牌聲譽。	<ul style="list-style-type: none"> 健全的媒體應對方案及危機管理程序

有關集團企業管治常規的更多信息，請參閱年報「企業管治報告」部分。

持份者互動

金朝陽深信持份者參與是提升我們的ESG表現與風險管理的基石，同時推動業務和可持續發展目標的實現。我們積極與持份者合作，深入了解他們的期望、需求和關注，並確保將他們的觀點謹慎地融入到我們的日常運營中。

在整個報告年度內，集團通過多種渠道與主要持份者群體保持定期對話，使我們能夠優化我們的ESG策略，並確保我們的實務做法與持份者的需求及我們更廣泛的業務目標保持一致。



員工

- ◆ 年度表現檢討
- ◆ 定期會議
- ◆ 問卷調查
- ◆ 員工活動
- ◆ 內部網路
- ◆ 內部出版和通訊



租戶

- ◆ 會議
- ◆ 問卷調查
- ◆ 客戶服務熱線及電郵
- ◆ 與前線員工直接溝通



媒體

- ◆ 訪問
- ◆ 新聞公佈及會議
- ◆ 媒體查詢熱線及電郵



股東及投資者

- ◆ 年報和中期報告、財務報表和公告
- ◆ 週年大會
- ◆ 公司網站
- ◆ 投資者關係查詢熱線及電郵
- ◆ 新聞公佈



顧客

- ◆ 問卷調查
- ◆ 與前線員工直接溝通
- ◆ 客戶服務熱線及電郵
- ◆ 「Soundwill Club」手機應用程式
- ◆ 社交媒體平台



供應商、承辦商及服務供應商

- ◆ 問卷調查
- ◆ 持續直接溝通
- ◆ 定期審核及評估

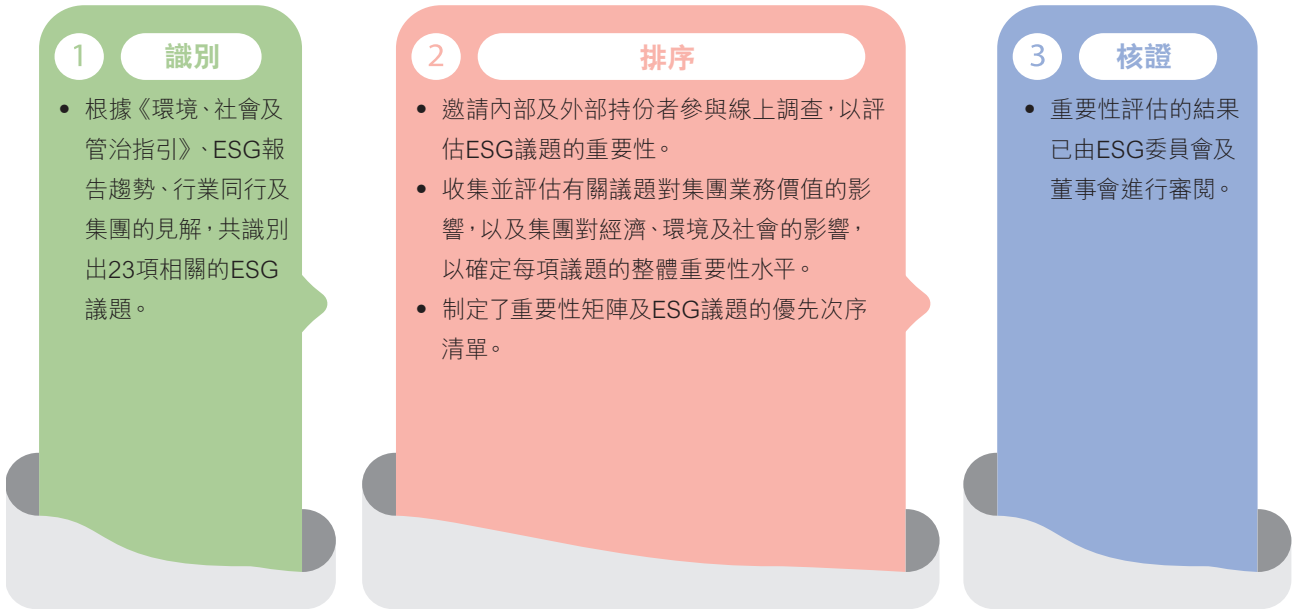


社區及非政府組織

- ◆ 社區投資活動
- ◆ 盛事、活動和展覽
- ◆ 新聞公佈及會議
- ◆ 公司網站
- ◆ 社交媒體平台

重要性評估

今年，集團堅守對全面的三步重要性評估的承諾，並借助獨立顧問公司的專業知識進行。通過改良的方法論，我們融入了雙重重要性原則，涵蓋財務影響及更廣泛的影響考量。通過此嚴謹的評估，我們成功識別出對我們業務策略及決策流程最具影響力的關鍵ESG事項。



本報告中所呈現的重要性矩陣展示了23項ESG議題的相對重要性，通過將其對集團業務價值的影響與其在社會、經濟及環境層面的更廣泛影響進行對比分析。位於圖表右上角的議題被認為對集團最為關鍵，因此在本報告中被優先進行詳細討論。



通過上述方法，今年共識別出11項重要議題。其中，「隱私和數據安全」、「商業道德和誠信」、「職業健康、安全和福祉」、「合規管理」以及「僱傭慣例」被評為最重要議題。

社會及管治範疇（包括員工福祉、誠信商業實務及客戶信任）在重要性矩陣的高影響力象限中佔主導地位，反映出持份者對此的高度關注。環境議題如能源管理、排放、廢棄物、水資源、物料、氣候韌性及生物多樣性，雖然對外部持份者的顯見度相對中等，但在集團內部對營運表現及長期可持續發展而言，依然具有高度相關性。此優先次序劃分使集團能夠將資源及報告重點，集中於對持份者及業務均具備最高綜合重要性的ESG議題上。


議題（按重要性遞減排列）		層級	重要性
17	隱私和數據安全	1	重要
21	商業道德和誠信	1	
13	職業健康、安全和福祉	1	
22	合規管理	1	
10	僱傭慣例	1	
18	負責任的營銷和標籤	1	
16	客戶溝通	1	
14	人權和勞工準則	1	
11	培訓與發展	1	
15	產品和服務質量與安全	1	
23	知識產權保護	1	
5	能源	2	中等
19	負責任的供應鏈管理	2	
12	多元化和平等機會	2	
20	社區參與和投資	2	
7	物料	2	
6	水資源	2	
4	廢棄物	2	
9	氣候變化與韌性	3	密切監控
2	直接溫室氣體排放	3	
8	生物多樣性	3	
3	間接溫室氣體排放	3	
1	廢氣排放	3	

保護環境

碳及能源管理


資源節約

氣候行動與韌性



面對日益嚴峻的全球及本地環境挑戰，金朝陽持續審慎評估其在可持續發展方面的責任與策略方針。我們致力於推動低碳及資源高效的未來，根據我們的「環境政策聲明」，有系統地識別機遇並落實創新方案，以應對迫切的環境問題。

我們的環保倡議涵蓋多個關鍵領域，包括溫室氣體排放、能源節約及廢棄物管理。透過這些舉措，我們旨在最大限度地減少環境足跡，同時增強營運的韌性。



為了追蹤並推動可衡量的進展，我們制定了量化的環境目標。氣候委員會於2025年已設定一項長期目標：以2024年為基準年，於2029年前將金朝陽中心及金朝陽中心二期 — Midtown的電力消耗及碳排放減少10%。

項目	目標	2025年進度
溫室氣體及廢氣排放	<ul style="list-style-type: none"> 以2024年的表現為基準年，於2029年前將集團的溫室氣體排放密度降低10% 於2027年前，密切監測溫室氣體及大氣污染物的排放量，以確保其排放情況與業務增長保持一致 於2027年前，將「低碳」元素納入集團的投資策略及標準中 	<ul style="list-style-type: none"> 與2024年水平相比，金朝陽中心及金朝陽中心二期 — Midtown的溫室氣體排放（範圍1及範圍2）分別減少了17.3%及13.7%
能源消耗	<ul style="list-style-type: none"> 以2024年的表現為基準年，於2029年前將集團的能源消耗密度降低10% 於2027年前，將節能措施納入新供應商選擇及投資的篩選標準之一 	<ul style="list-style-type: none"> 與2024年基準相比，金朝陽中心及金朝陽中心二期 — Midtown的電力消耗分別減少了10.7%及10.5%

碳及能源管理

電力消耗是香港溫室氣體排放的最大來源，其中建築物佔約90%的用電量。金朝陽深知氣候變化對我們運營及長期策略構成的風險，並致力於減少旗下物業組合的排放。氣候委員會已設定長期目標：以2024年為基準，於2029年前將金朝陽中心及金朝陽中心二期 — Midtown的電力消耗及碳排放減少10%，同時繼續支持非全資擁有物業的節能計劃。

利用科技減少碳排放及能源消耗

金朝陽致力於實施一系列能源效益策略及營運措施，以減少能源消耗、降低碳排放並最大限度減少大氣污染物，從而符合我們的環境目標及監管要求。

保護環境

優化空調系統 (HVAC)

集團透過溫度優化、運行控制及預防性維護，提升了空調及冷凍系統的運作效率。這些措施旨在減少冷卻系統的電力消耗，而冷卻系統通常是商業建築中最大的能源負荷。

採取的行動：

- 全年將冷凍水供應溫度設定為 9 °C
- 微調冷凍機運行時間表，以更精確地配合租戶的營運需求
- 根據空調通訊(MVAC)維護合約，定期清洗冷凍機冷凝器線圈
- 當室外溫度 ≤ 10 °C時，關閉冷凍機
- 審視現有建築營運情況及冷凍機組狀況
- 根據系統性能調整冷凍水供應溫度
- 調高大堂及會所的空調設定溫度
- 在營業時間後關閉大堂空調

玻璃塗層 / 減少太陽熱能

集團於建築玻璃表面張貼隔熱膜或塗抹隔熱塗層，以減少太陽熱能進入室內。此舉可在維持自然採光的同時，降低室內冷卻需求。

採取的行動：

- 於物業窗戶安裝隔熱窗膜及窗戶玻璃塗層，以減少太陽熱能並防止室內溫度升高
- 於包括金朝陽中心二期 — Midtown及金朝陽中心在內的建築玻璃區域採用隔熱玻璃(HSG)塗層

其他能源效益措施

集團透過實施營運控制、照明升級及自動化感應系統，減少公共區域及建築設施中不必要的能源消耗。

採取的行動：

- 於走廊區域以LED燈具取代螢電膽
- 於洗手間安裝佔用感應器
- 於金朝陽中心二期 — Midtown的樓層洗手間安裝動態感應器
- 於垃圾房及樓梯間等公共區域安裝動態感應器
- 在光線過於充足的區域減少燈具數量
- 關閉未售出單位的照明
- 於營業時間後調暗大堂照明
- 在夜間時段(00:00–06:00)每區僅運行一台升降機

與客戶及租戶交流

金朝陽深知，有效的節能工作需要所有持份者的積極參與，包括員工、租戶及廣大社區。我們致力於提高大眾對日常選擇所產生的環境影響的認識，並鼓勵減少能源消耗及碳排放的實務做法。

根據我們修訂後的報告範圍，量化環境績效數據僅針對金朝陽擁有完全營運控制權的物業進行報告。非全資擁有的建築 — 包括THE SHARP、iCITY、iPLACE、曦巒及尚巒 — 不納入這些指標中，因為我們無權要求整座建築進行營運變更。儘管如此，我們仍繼續在這些物業支持定性舉措，向租戶及客戶推廣能源效益、可持續行為及環保意識。

透過租戶參與計劃、資訊宣傳及協作行動，我們旨在賦能持份者採取更綠色的做法，加強我們的集體力量，以達成金朝陽的環境目標及長期指標。這種方式確保了我們的報告既準確，又能反映我們能產生實質影響的物業情況，同時在我們管理的所有建築中營造可持續發展的文化。

集團的碳排放及能源消耗表現：

溫室氣體排放				
物業	單位	2025	2024 ¹	百分比變化
金朝陽中心	噸二氧化碳當量	1,538.75	1,861.63	-17.34%
金朝陽中心二期 — Midtown	噸二氧化碳當量	637.56	738.75	-13.70%
諾士佛臺十號	噸二氧化碳當量	350.71	377.00	-6.97%
總溫室氣體排放量(範圍1+範圍2)	噸二氧化碳當量	2,527.02	2,977.38	-15.13%
總溫室氣體排放量(範圍1+範圍2+範圍3)	噸二氧化碳當量	2,553.17	不適用	不適用
溫室氣體排放密度(範圍1+範圍2)	噸二氧化碳當量/平方米	0.048	0.057	-15.13%
溫室氣體排放密度(範圍1+範圍2+範圍3)	噸二氧化碳當量/平方米	0.048	不適用	不適用

能源消耗(電力)				
物業	單位	2025	2024 ¹	百分比變化
金朝陽中心	兆瓦時	2,541.05	2,846.28	-10.72%
金朝陽中心二期 — Midtown	兆瓦時	1,062.60	1,186.84	-10.47%
諾士佛臺十號	兆瓦時	922.92	1,013.12	-8.90%
能源消耗總量	兆瓦時	4,526.57	5,046.24	-10.30%
能源密度	兆瓦時/平方米	0.086	0.096	-10.30%

2025年，集團的總溫室氣體排放量(範圍1及範圍2)減少了15.13%至2,527.02噸二氧化碳當量(2024年：2,977.38噸二氧化碳當量)，而電力消耗量則下降10.30%至4,526.57兆瓦時(2024年：5,046.24兆瓦時)。金朝陽中心、金朝陽中心二期 — Midtown及諾士佛臺十號等所有主要物業均錄得跌幅，顯示能源管理及營運效率有所提升。相應地，集團的溫室氣體排放密度及電力消耗密度分別下降至0.048噸二氧化碳當量/平方米及0.086兆瓦時/平方米，反映出年內能源績效的增強。

¹ 由於2025年ESG報告的範疇及界別有所變更，2024年的數據已根據相關變動進行重列，以確保對比之公平性。

資源節約

水資源

金朝陽深知水資源是有限且寶貴的。我們已實施全面的管理措施，以減少耗水量並在各項業務中推廣負責任的用水行為。透過先進的節水技術及監測系統，我們能夠持續追蹤表現並優化水資源管理工作。

加強節水工作

金朝陽視水資源為珍貴且有限的資源，我們在各項業務營運中採取務實步驟以提高用水效率。我們的建築物均配備了感應式自動關閉水龍頭，並對排水系統進行嚴密監測以防止浪費。透過定期檢查及預防性維護，我們能及早識別滲漏，確保水資源消耗得到有效管理。我們的管理系統持續追蹤用水量，任何異常情況都會立即觸發跟進工作，使我們能夠迅速回應並維持高標準的水資源管理。

推廣節水習慣

除了技術與基礎設施外，我們亦積極與持份者溝通負責任的用水方式。員工接受節水實踐的實務培訓，同時我們也為租戶及訪客提供便捷的指引與提醒，教育如何負責任地使用水資源。透過這些努力，我們旨在培養一種企業文化，讓建築內的每一位成員都能意識到自己的水足跡，並為這項重要資源的可持續管理貢獻力量。

集團的水資源績效：

物業	水資源消耗			
	單位	2025	2024	百分比變化
金朝陽中心	立方米	25,238.61	30,458.00	-17.14%
金朝陽中心二期 — Midtown	立方米	3,087.90	3,513.00	-12.10%
諾士佛臺十號	立方米	11,622.41	11,484.00	1.21%
水資源消耗總量	立方米	39,948.93	45,455.00 ²	-12.11%
水資源密度	立方米/平方米	0.76	0.86	-12.11%

2025年，集團的總耗水量減少12.11%至39,948.93立方米(2024年：45,455.00立方米)。耗水量下降的主要驅動力來自金朝陽中心及金朝陽中心二期 — Midtown，分別錄得17.14%及12.10%的跌幅；而諾士佛臺十號的耗水量則輕微上升1.21%。

² 由於2025年ESG報告的範疇及界別有所變更，2024年的數據已根據相關變動進行重列，以確保對比之公平性。

廢棄物管理

金朝陽致力於在旗下所有物業推廣可持續的廢棄物管理。在國際認可的「4R」原則 — 減少使用(Reduce)、物盡其用(Reuse)、循環再造(Recycle)及替代使用(Replace)的指導下，我們旨在將營運各階段產生的廢棄物減至最低。透過創新計劃及具針對性的倡議，我們不斷探索節約資源、鼓勵重複使用及提高回收效率的方法。

為了確保處理妥當及合規，我們與認可的廢棄物管理夥伴合作，根據所有監管標準收集並處理廢棄物及回收物。這種整合性的方式使我們能夠在減少環境影響的同時，維持物業營運的卓越水平。

數碼科技整合

集團已部署數碼科技以支持減排目標。我們採用科技解決方案來提升營運中的廢棄物管理效率及資源利用率。此倡議包括減少紙本溝通，並在整個組織推動數碼轉型。

資源利用優化

集團制定了資源節約計劃，於打印區張貼「節約用紙」標示以鼓勵雙面打印。我們亦將宣傳物資轉為電子化發放，包括透過Soundwill Club應用程式發放電子優惠券及進行溝通。根據我們的採購指南，我們會優先選用獲得森林管理委員會(FSC)認證的產品。

回收基礎設施強化

集團於旗下物業安裝了廢棄物分類基礎設施。這些收集設施鼓勵員工、租戶及持份者負責任地處理可回收物料 — 包括紙類、紙板、塑膠容器及鋁罐。



保護環境

集團的廢棄物績效：

無害廢棄物棄置				
物業	單位	2025	2024	百分比變化
金朝陽中心	噸	1,038.84	1,045.79	-0.66%
金朝陽中心二期 – Midtown	噸	878.48	885.71	-0.82%
諾士佛臺十號	噸	529.59	677.75	-21.86%
廢棄物產生總量	噸	2,446.91	2,609.25 ³	-6.00%
廢棄物密度	噸/平方米	0.05	0.05 ³	-6.00%

廢棄物回收				
物業	單位	2025	2024	百分比變化
金朝陽中心	公斤	393.00	328.00	19.82%
金朝陽中心二期 – Midtown	公斤	713.00	540.00	32.04%
諾士佛臺十號	公斤	1,244.00	1,298.00	-4.16%
廢棄物回收總量	公斤	2,350.00	2,166.00 ⁴	8.00%
廢棄物密度	公斤/平方米	0.05	0.04 ⁴	8.00%

於本年度內，集團產生的非有害廢棄物較2024年減少了6%。這項減少主要歸功於回收物料比例的提升。

氣候行動與韌性

金朝陽深知氣候變化帶來了營運及策略上的雙重挑戰，並可能對我們的資產、租戶及長遠價值產生影響。對此，我們採取了前瞻性的氣候風險管理與韌性方案，並與ISSB S2的建議以及香港不斷演變的監管與市場預期保持一致。我們的方針涵蓋了實體氣候風險（如極端降雨、水浸及熱浪）以及轉型風險（包括能源法規、持份者期望及綠色金融的獲取）。

³ 由於2025年ESG報告的範疇及界別有所變更，2024年的數據已根據相關變動進行重列，以確保對比之公平性。

⁴ 由於2025年ESG報告的範疇及界別有所變更，2024年的數據已根據相關變動進行重列，以確保對比之公平性。

◆ 管治

披露組織針對氣候相關風險與機遇的管治情況

董事會對集團內的氣候相關風險與機遇承擔最終責任，負責提供策略方向並監督減緩與適應措施的落實。在董事會的支持下，氣候委員會、ESG委員會、節能小組及物業管理團隊共同識別、評估並管理重大的氣候相關事項。

由董事會成立的氣候委員會負責監督氣候相關策略、風險管理及績效。該委員會成員包括：

- 財務部代表
- 物業管理部代表
- 謝偉衡先生(董事會代表)

委員會的職責包括審閱氣候相關的關鍵績效指標、監測溫室氣體減排目標、評估實體及轉型風險，並就氣候韌性策略向董事會提供建議。此外，委員會亦支持ESG報告中的披露要求，並根據需要與審核委員會及風險管理委員會等其他委員會，以及外部專家進行協調。



策略

披露氣候相關風險及機遇對機構業務、策略及財務規劃的實際及潛在影響(若屬重要資料)。

去年，集團已識別相關的氣候風險，評估結果如下：

氣候風險	潛在影響	回應
實體風險 更頻繁的極端天氣事件，例如熱浪、颱風、暴雨、洪水以及平均氣溫上升	<ul style="list-style-type: none"> • 設備折舊 • 空調使用增加以應對降溫需求，以及公用事業費用的運營成本上升 • 員工因熱壓相關疾病(如中暑和熱疹)導致的工傷風險增加 • 營運的臨時暫停或關閉 • 增加對設備升級或加固的投資，以應對極端天氣事件 • 由於運營中斷和聲譽損失，業務績效下降 	<ul style="list-style-type: none"> • 引入節能設備並進行建築改造 • 採取措施防止水災，例如安裝防洪閘和警報系統 • 制定應對極端天氣事件的緊急計劃和指引 • 通過定期進行緊急演練來提高員工的準備度 • 定期審查辦公室和建築工地的職業健康與安全指引及做法，以進行改進
過渡風險 對能源管理的法規要求日益嚴格	<ul style="list-style-type: none"> • 能源成本突然且意外上升 • 與更具可持續性競爭對手相比，競爭優勢減弱 • 由於設備提前退役和開發低碳實踐/流程的額外成本，導致運營和能源成本增加 • 未來無法實現市場份額目標和/或銷售收入目標 	<ul style="list-style-type: none"> • 計劃並在營運中實施節能措施和設備 • 制定並推行全面的可持續發展戰略 • 探索並投資於低碳實踐和設備

2025年，金朝陽進行了結構化的氣候風險評估，以識別、評估旗下物業組合的風險與機遇並排出優先次序。評估流程包括：

1. **風險識別**：參考行業指引、本地氣候預測及同業基準，識別潛在的氣候相關風險與機遇，並將其分類為實體風險（急性及慢性）或轉型風險（法規、市場、技術、聲譽）。
2. **相關性評估**：評估各項風險對我們核心業務範疇（包括物業投資、物業發展及物業管理）的相關程度。
3. **影響力及可能性評分**：利用加權評分系統，評估各項風險對營運與財務的潛在影響，以及發生的可能性。
4. **優先次序及驗證**：根據總分對頂級風險進行排名，並透過內部諮詢及對本地氣候趨勢的審視完成驗證。

金朝陽識別出的前五大氣候相關風險為：

1. 極端降雨及水浸
2. 強制性ESG及氣候相關披露
3. 熱浪及城市熱島效應
4. 持份者對ESG的期望
5. 智慧建築技術

金朝陽明白雖然已完成全面的氣候相關風險評估，但具體的減緩及適應行動仍處於規劃初期。集團充分意識到這些風險對我們營運及長期價值可能產生的影響。在氣候委員會的指導下，我們致力於制定並實施具針對性的策略以應對已識別的風險，增強營運韌性，並將氣候因素納入決策及未來的投資考量中。這種前瞻性的做法確保金朝陽能在未來幾年推行相關舉措時，作出有效的應對。

本集團深諳氣候相關財務披露的重要性，目前正致力完善內部數據收集機制及氣候風險模型。為確保相關資料的可靠性及準確性，氣候情景分析、量化財務影響及正式的轉型計劃目前仍處於內部審核及評估階段。本集團將採取分階段落實的方法，並擬於未來報告年度隨著氣候韌性框架的成熟，進一步披露相關資訊。

◆ 風險管理

披露機構如何識別、評估及管理氣候相關風險。

金朝陽透過一套結構化的流程管理氣候相關風險，並將其整合至集團整體的風險管理框架中。我們會識別重大的實體及轉型風險，評估其潛在影響力與發生可能性，並根據優先次序納入策略考量。氣候委員會負責提供監督，引導情景分析，並就減緩及適應措施向董事會提供建議。持份者可參閱「管理環境、社會及管治」章節，以了解更多關於我們管治與監督安排的詳情。

◆ 指標及目標

針對重要的資訊，披露用於評估及管理氣候相關風險及機遇的指標與目標。

如欲全面審閱我們的環境關鍵績效指標、策略目標及減排倡議，請參閱本報告中的「碳及能源管理」、「資源節約」以及「附錄 — 關鍵績效指標概覽」章節。

獎項和認證



2024香港環境卓越大獎
環境運動委員會



中銀香港企業低碳環保領先大獎
2024 — 5年+環保先驅
香港工業總會



室內空氣質素檢定證書
環境保護署



惜用人才

保障健康與安全

重視員工

培養卓越專業能力

金朝陽的成就源於全體員工的奉獻、專業知識與承諾。我們的可持續發展與創新，依賴於培育一支在包容、多元且具支持性的環境中茁壯成長的團隊，而尊重、福祉及專業成長是我們的核心理念。我們為員工提供全面的學習與發展機會，使他們能夠提升技能並推進職業生涯，同時為集團目標作出實質貢獻。



惜用人才

保障健康與安全

員工、客戶及地盤工人的健康與安全始終是我們的首要考量。在「健康與安全政策」的指導下，金朝陽致力於維持安全、保障且健康的職場環境，確保所有持份者在日常活動中得到保護與支持。

管理體系

金朝陽致力於在所有業務營運中維持高標準的職業健康與安全，並全面遵守適用的監管要求。我們的物業管理附屬公司 — 金衛物業管理有限公司，已獲得ISO 45001職業健康安全管理体系認證，為預防職場受傷及持續提升安全績效提供了結構化框架。

我們專設的健康與安全委員會每月舉行會議，以審閱績效、監測事故、落實改進措施，並在整個組織內推廣強大的安全文化。

風險與安全意識

透過我們的建築附屬公司 — 威發建築工程有限公司，我們在所有工程項目中執行全面的安全協議，包括應急響應計劃、風險評估及熱壓力監測。員工及地盤工人接受有關職業危害的廣泛培訓，並獲提供所有必要的防護裝備。定期的疏散演習及安全練習，確保了各個層級的準備就緒並強化了安全意識。

員工福祉

金朝陽優先考慮員工的身心健康。我們實行五天工作週，並以補假方式補償額外工作時數，藉此促進工作與生活平衡。透過推廣福祉，集團培養了積極的職場文化，賦能員工在個人與專業層面皆能茁壯成長。

過去三個報告年度內，均未錄得因工死亡個案。

因工受傷數目



2	1	1
2025	2024	2023

因工死亡事故



0	0	0
2025	2024	2023

重視員工

金朝陽的成就源自同事們的敬業與專業精神。我們致力於保障他們的權利，並在就業的各個方面確保公平對待。我們的人力資源框架涵蓋招聘、職業發展、薪酬、工作時間、休假權益、多元與共融、反歧視、勞動標準以及員工福利。這些政策透過《員工手冊》和《行為守則》清晰傳達，為全體員工提供指引與透明度。

人才吸引與挽留

招聘與甄選

金朝陽遵循透明且公平的招聘流程，根據候選人的資歷、技能及對組織貢獻的潛力進行篩選。我們確保所有入職及離職程序均符合既定協議，促進所有員工之間的公平性與一致性。

薪酬與福利

我們定期審視薪酬待遇，以獎勵個人表現並與組織成就掛鉤。薪酬方案根據職位量身定制，包括基本工資、津貼及法定強積金供款。除法定要求外，同事還享有全面的休假計劃，涵蓋喪假、侍產假及婚假，以支持其工作與生活平衡及整體福祉。



頒贈長期服務獎



每月生日派對

多元、公平與包容

金朝陽相信，多元且包容的團隊對於有效應對挑戰與把握機遇至關重要。我們在僱傭的每個階段（從招聘、專業發展到績效管理、晉升、薪酬及紀律程序）均推行機會平等。所有決策均基於同事的技能、經驗、成就及個人特質，不論其性別、種族、國籍、宗教或其他特徵。透過營造公平且相互尊重的職場，我們積極反對任何形式的歧視與騷擾。

惜用人才

勞工標準

集團致力於維護人權，對童工及強制勞工採取嚴格的零容忍立場。所有僱傭實務均完全符合本地勞工法規。我們會徹底核實準員工及新員工的身份證明文件，以確保其合法工作資格；僱傭合約中亦清晰列明各項條款，以保障員工與組織雙方的利益。

員工參與

金朝陽致力於創造和諧且具支持性的職場環境，高度重視同事的觀點與回饋。為了促進開放式溝通，我們提供多種對話渠道，包括定期會議、調查及年度績效考核。

我們積極鼓勵員工分享建議並提出疑慮，公司會對此進行仔細審閱與處理，以推動持續改進。透過內部郵件、企業內聯網及季度員工通訊，我們定期分享公司動態及行業資訊，讓同事了解環境倡議、社區計劃、健康指引及近期活動。

此外，我們全年舉辦各類社交與參與活動(如每月生日慶祝及季節性活動)，以增進同僚情誼並強化集團的團隊精神。

獎項和認證



2025開心工作間 — 開心企業
香港提升快樂指數基金



2024-2025積金好僱主
強制性公積金計劃管理局

培養卓越專業能力

金朝陽致力於創造一個讓同事在專業與個人層面都能茁壯成長的環境。我們的《員工手冊》確保所有員工均享有公平的培訓與發展機會。透過對專業發展的持續投資，我們提供廣泛的學習課程、工作坊及相關倡議，旨在提升員工的技能與知識。

我們積極鼓勵同事利用這些資源來強化自身能力，並為未來的挑戰做好準備。此外，集團支持員工參與行業研討會、會議及外部培訓，協助其拓寬專業領域的深度與廣度，並應用新見解來推動組織內的績效與創新。

項目及活動	對象	目標	重點
迎新培訓	新員工	<ul style="list-style-type: none"> 分享集團使命、願景、價值觀和文化 讓新員工熟悉他們的工作角色、職責和期望 	<ul style="list-style-type: none"> 企業政策和程序 員工福利和資源
專題培訓	全體員工	<ul style="list-style-type: none"> 提升員工與其工作角色相關的技能和能力 提高員工的生產力、效率和工作滿意度 確保員工理解並遵守集團的政策和準則 	<ul style="list-style-type: none"> 職業健康和 safety 資訊科技 產品及服務 環境、社會及管治 反貪污和商業道德
管理層培訓	經理級及其他管理相關的員工	<ul style="list-style-type: none"> 為未來的領導擔任更高的管理角色做好準備 提升管理者的技能和能力，以有效領導他們的團隊 為管理者提供策略性決策的工具和知識 	<ul style="list-style-type: none"> 管理技巧和策略 決策制定

創造價值予眾

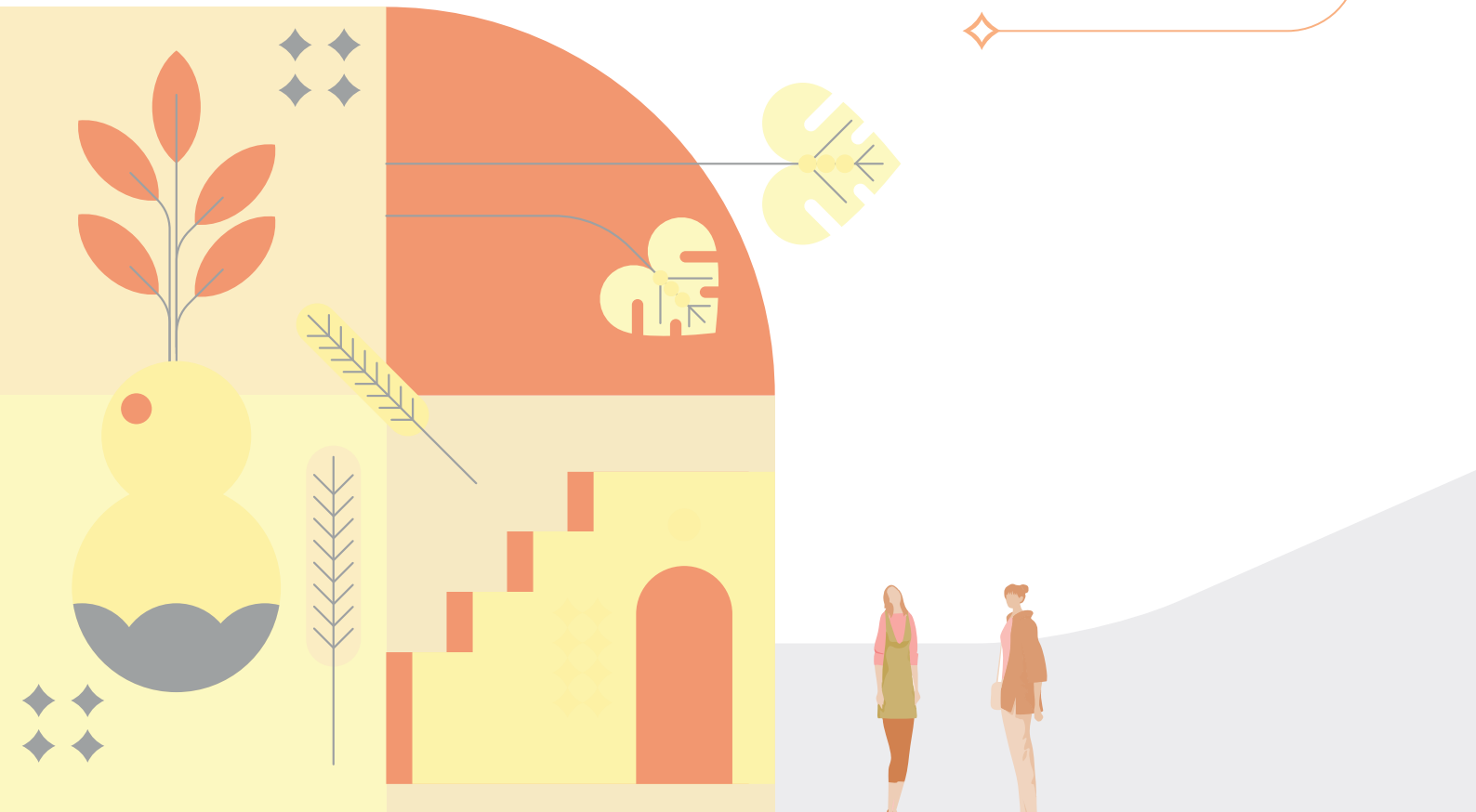
交付優質服務

與客戶互動

保護數據隱私及知識產權



金朝陽致力於為客戶創造價值，同時在服務交付與溝通中秉持最高標準的問責制度。我們的目標是提供專業、可靠且安全的服務，以提升客戶滿意度、保護數據安全，並堅守道德營銷實務。我們定期審視並優化內部政策與程序，以確保客戶關懷服務能持續改進。



交付優質服務

在旗下物業與服務中維持卓越的質量標準，是維繫信任與聲譽的核心。我們將全面的質量保證措施貫穿於建築過程的始終，密切監測每個階段，並向承包商提供建議以便及時改進。

我們的交樓專員在物業交付予業主及租戶前，會進行徹底的檢查與安全評估。新客戶可享有為期兩年的維修保養保證及快速響應的售後支持。在物業管理團隊的指導下，金朝陽持續秉持嚴格的質量控制，並在服務交付的各個方面追求卓越。

維修與 保養

資歷深厚的工程師團隊隨時候命，
提供全面的技術支持。
這些專業人員執行定期維護，
同時迅速處理任何突發的緊急
維修需求。

安全與 保安

訓練有素的保安人員進行徹底
巡查，評估物業是否有任何損壞，
同時確保物業範圍內的絕對
安全與保障。

清潔與 環境衛生

熟練的清潔人員為旗下管理的所有物業
提供全面的消毒與清潔服務。

設備改良

利用市場尖端技術，不斷優化
並提升卓越的服務品質。

與客戶互動

金朝陽高度重視與客戶建立穩妥且持續的關係，並以我們對優質服務的承諾為指引。我們致力於透過營造具支持性且快速回應的環境，同時始終如一地秉持最高服務標準，來提升客戶體驗。

在物業管理服務方面，物業及設施經理會定期與住戶和物業管理委員會進行會議。這些互動有助於我們了解他們的需求和期望，從而提供量身定制的高質素服務。

我們高度重視客戶的回饋意見，並透過多種渠道進行系統化處理，以促進雙向溝通。透過仔細聆聽並作出積極回應，我們確保服務能持續滿足客戶不斷變化的要求，並體現我們以客為尊的理念。



與前線員工
直接溝通



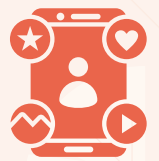
客戶滿意度
調查



Soundwill Club
手機應用程式



客戶服務熱線



社交媒體平台



電子郵件

在處理客戶投訴及查詢方面，我們遵循ISO 9001標準。收到投訴或查詢後，物業經理或其他負責人員將於24小時內接獲通知，並在12小時內展開跟進調查，以防止類似問題再次發生。針對衛生問題的投訴會獲優先處理，並在4小時內作出回應。

所有人員均接受過客戶服務守則及操作流程指南的培訓，以確保在整個投訴解決過程中保持一致且高質素的服務。於本年度內，集團並無接獲關於客戶服務及物業管理方面的重大投訴，反映了我們對卓越品質的持續承諾。

保護數據隱私及知識產權

金朝陽深知保護客戶資訊及知識產權對於維護信任及保障營運至關重要。正如《員工手冊》所述，全體員工均須在工作過程中尊重知識產權，並遵守私隱政策。

集團的私隱政策已上載於公司網站供隨時查閱，體現了我們對透明度的承諾。我們透過所有渠道實施措施以保護客戶數據，包括安全加密、受控存取，以及具備持續監測功能的強大硬件防火牆。關鍵系統及數據均會定期備份並安全地儲存在不同位置，且進行系統化測試以確保其持續有效。

針對Soundwill Club會員，我們實施了額外的保障措施，包括會員數據加密及限制伺服器存取位置，以防止個人資料遺失、誤用、未經授權存取、披露、更改或破壞。這些程序確保了客戶數據在任何時候都能保持機密與安全。

回饋社會

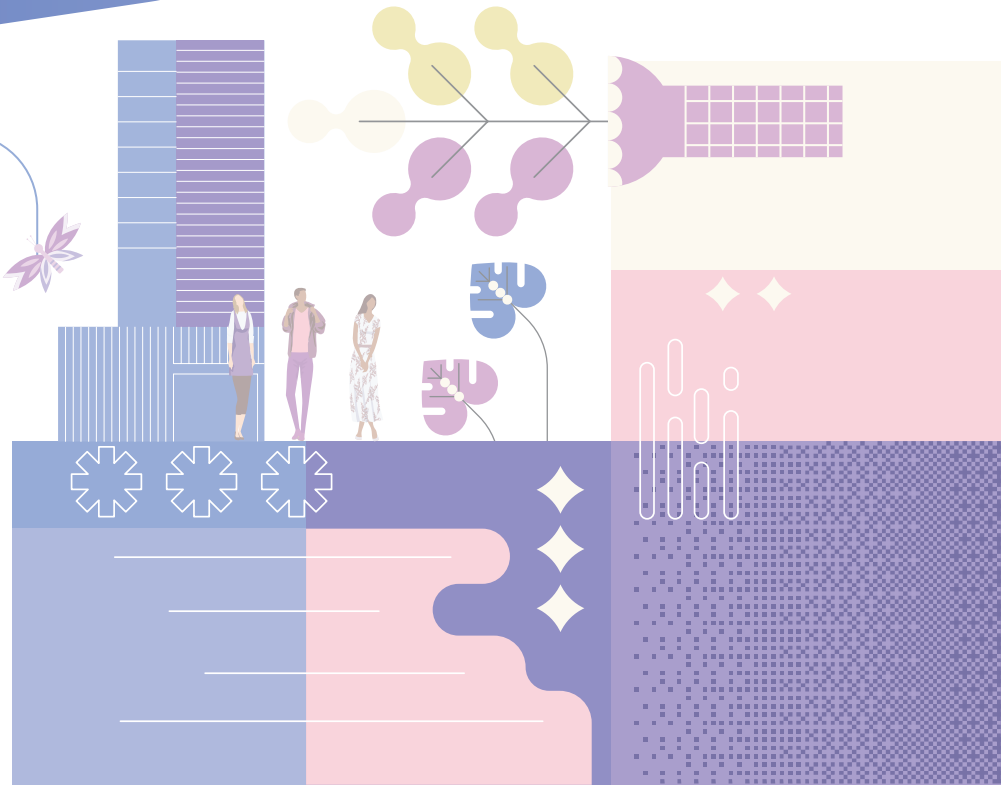
環境保育

關愛弱勢社群

支持兒童及青年發展

支持社會企業及社區組織

除了追求商業成功，金朝陽始終堅守對社會責任及社區福祉的承諾。我們專注於支持社會上的弱勢群體，並透過多元化的慈善計劃促進積極的社會發展。由不同部門同事組成的金朝陽義工隊，體現了我們相信賦能員工為社區改善作出實質貢獻的理念。



集團持續審視並完善其社區投資策略及實踐，以將社會影響力最大化。於本年度內，我們的倡議專注於關鍵領域，貢獻了超過470小時的義工服務，以及逾450,000港元等值的現金、實物捐贈和贊助，展現了我們對回饋社會的持續承諾。



環境保育

金朝陽致力於在員工、客戶及廣大社區中培養環保意識及環境管理責任。透過多元化的參與倡議，我們鼓勵日常的可持續實踐，以帶來有意義的環境效益。利用物業的戰略位置及廣泛的顧客網絡，我們積極支持環境保育非政府組織及保育計劃的工作。

多年間，集團參與了多項綠色計劃，體現了全方位的可持續發展方針。這些努力涵蓋廢棄物管理、回收、能源效益及社區環境參與，展示了我們將環境責任融入業務營運各個方面的承諾。

◇ 2025年主要活動

食品捐贈及減少浪費

於本年度內，集團專注於收集剩餘或不需要的食品並重新分發予社區，在減少食品浪費的同時支持有需要人士。例如，金朝陽中心二期 — Midtown透過食德好的「膳心貫全城2025」活動收集了14公斤的節慶食品並捐贈予當地居民，藉此推廣社會福利及環境責任。同樣地，集團在中秋節期間回收了超過18公斤的月餅，鼓勵社區參與可持續消費。這兩項活動不僅將廢棄物減至最低，亦在社區內培養了用心分享的文化。

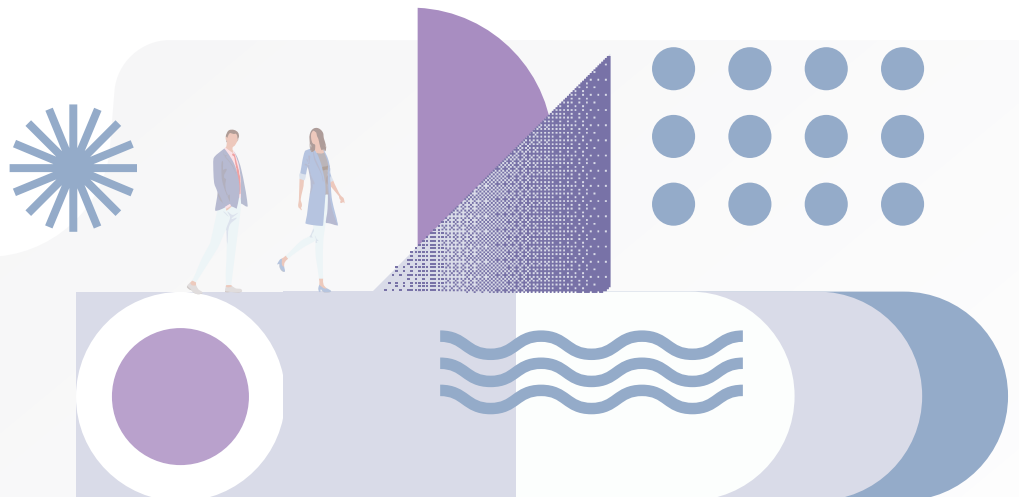


回收及重用計劃

集團一向強調透過回收及物料重用來實現環境可持續發展。透過參與綠領行動舉辦的「利是封回收重用大行動2025」，金朝陽中心二期 — Midtown收集了舊利是封以便於翌年重新分發，促進了季節性物品的循環使用。此外，透過綠領行動開展的「月餅盒回收大行動2025」，共回收了14公斤的月餅盒，以減輕堆填區的壓力。同時，參與香港公益金主辦的「綠色低碳日2025」，鼓勵員工及居民實踐低碳及可持續的生活方式。這些倡議共同強化了環保意識，並推動了負責任的資源管理。

關愛弱勢社群

金朝陽致力於支持社會中最弱勢的群體，特別是在需求日益增加的時期。我們的倡議涵蓋了實質性的援助以及個人化的外展服務，例如透過定期家訪，為經歷社會孤立的人士提供陪伴與慰藉。這些努力反映了我們致力於營造一個更具關愛且包容的社區。



◇ 2025年主要活動

集團致力於透過滿足基本需求及促進社會共融來支持弱勢群體。我們的倡議專注於糧食安全、資源提供及社區支援服務，確保將必要的援助送達最需要的人手中。透過這些計劃，我們旨在減輕生活困難、維護尊嚴並鼓勵可持續的社區參與。

活動：

- **食德好「膳心貫全城2025」**：於Midtown回收14公斤節慶食品，並透過「食德好」轉贈予有需要的社區成員，以減少食物浪費。
- **公益行善「折」食日**：參與香港公益金的慈善活動，以支持弱勢社群。
- **2024-25「鄰舍第一・送米助人」計劃**：義工向長者派送米包，表達關懷並了解他們的日常生活福祉（香港青年協會）。
- **「米站服務」計劃**：協助米站派發工作，支援有需要的本地居民（香港青年協會）。
- **飯盒製作**：參與惜食堂的活動，協助為有需要人士製作飯盒。
- **免費迷你倉服務**：向非牟利機構提供免費儲存空間，讓其存放社區活動資源（包括：油踐入心（香港）慈善有限公司、民社服務中心、香港樂施會、建祝義工隊、聖公會靈風堂幼稚園）



支持兒童及青年發展

金朝陽深知投資於兒童及青少年是構建繁榮社會的基石。除了培育具備技能與知識的未來勞動力外，我們更旨在營造一個健康、充滿活力且具包容性的社區。作為負責任的企業公民，集團始終致力於透過多元化的企業社會責任計劃支持青少年的成長與發展，提供教育支援、導師指導，以及個人與學業進步的機遇。

◇ 2025年主要活動

集團積極參與培育兒童及青少年發展的倡議。這些計劃旨在為年輕人提供實用技能、增強社會共融，並提供個人成長的機遇。透過專注於教育、導師指導及互動式社區活動，集團致力於賦能下一代，使其在個人及專業環境中皆能茁壯成長。

活動：

- **「職場體驗計劃」**：透過「學校起動」計劃基金會，為四名基層中學生提供為期兩週的職場體驗，包括導師指導、面試練習及實務工作技能培訓。
- **「民社社區園圃」**：贊助由民社服務中心主辦的為期六個月的計劃，培訓社區義工及導師成為助手，藉此促進鄰里和諧並建立居民信心。
- **聖誕派對活動**：贊助由民社服務中心主辦、為期六個月的計劃，由社區義工及導師組織聖誕活動，以增進鄰里凝聚力及青少年參與。



支持社會企業及社區組織

金朝陽深知社會企業及社區組織在推動積極社會變革中所發揮的轉型作用。我們為其提供關鍵支持，不僅透過財政捐款及籌款，還分享我們的專業知識、時間及網絡，以提升其影響力。

集團亦在組織內部培養社會責任文化，鼓勵員工積極參與並支持這些社區合作夥伴，協助強化其為社會創造實質成果的能力。

◆ 2025年社區焦點項目：與民社服務中心合作推動土瓜灣可持續生活及社區韌性

2025年，金朝陽持續履行對環境管理及社區包容的長期承諾，與民社服務中心合作支持「朝陽大使2.0」— 綠色社區環保參與計劃(可持續發展)。這項為期六個月(2025年2月至8月)的計劃，由金朝陽提供總額為逾50,000港元的項目資金，在第一階段計劃的基礎上，深化義工能力，並加強土瓜灣及紅磡區居民、受訓大使與本地商戶之間的協作。

該計劃為先前受訓的「朝陽大使」提供了一個結構化平台以進一步提升技能，同時帶動劏房居民及廣大社區參與實務的可持續發展活動。量化影響指標顯示了計劃的覆蓋範圍及成效，各項活動總參與人次超過1,200人次，在多個範疇均超越預期目標，為社區帶來可衡量的成果。主要亮點及指標包括：

- 社區園圃種植系列**：共舉辦了12場活動。受訓的種植義工與劏房住戶配對，在過渡性房屋的園圃內種植通菜、生菜及蘆薈等農作物。參與者親身體驗了土壤準備、天然病蟲害管理、施肥及植物護理，感受都市農耕的樂趣與教育價值。這促成了由小組持續自主管理的種植模式，並為社區工作坊供應植物(如到手香／墨西哥薄荷)，推廣長期的綠色實踐。
- 環保工作坊及「從農場到餐桌」分享**：12場環保DIY工作坊涵蓋了魚菜共生、蘆薈個人護理產品、苔蘚微景觀、草本消毒劑、天然清潔劑及環保零食袋等主題。從社區園圃收穫的農作物被製作成飯盒，並分享予劏房長者，推廣「從農場到餐桌」的概念，加深對可持續糧食系統的理解。此舉在三個分享日中直接支援了60份膳食派發，增強了弱勢群體的糧食安全。



回饋社會

- **製作環境地圖及商戶協作**：義工設計並分發了一份環境社區地圖，標示土瓜灣及紅磡區的綠色商店及回收點。核心商戶小組舉行了8場活動(共8名參與者)，而4個宣傳站則接觸了320人次。成功邀請了五家本地商戶加入環保認證計劃，提供務實支持，例如五金店借出工具、菜檔提供環保袋／購物車，以及小型餐廳提供果皮收集服務。這些夥伴關係強化了鄰里網絡，透過資源共享減少浪費，並鼓勵估計約320名透過宣傳接觸到的社區成員採取可持續消費模式。
- **社區參與活動**：三場大型環保嘉年華吸引了417人次參與，活動包括環保DIY工作坊及大學生參與。計劃以海灘清潔及社區燒烤圓滿結束，與包括大學生在內的70名參加者共同慶祝集體成果，並清理本地海岸線的垃圾，支持環境保育。



透過這項倡議，金朝陽實踐了其社區策略的多個重點範疇：**環境保育**、**關愛弱勢社群**，以及**支持社會企業及社區組織**。在量化方面，計劃在關鍵活動的參與度上實現了15-42%的超額達標。這些數據強調了計劃在增強社區韌性方面的作用，參與者表示對可持續實踐的知識有所增加，社會聯繫亦更為緊密。

此次協作體現了金朝陽的信念：具意義的可持續發展成果，透過長期夥伴關係、基層賦能以及將環保行動與社會共融相結合，方能取得最佳成效。集團將繼續致力支持同類倡議，在我們服務的地區內建立社區韌性，並營造更綠色、更具關愛的居住環境。

獎項和認證



商界展關懷
香港社會服務聯會



「工業獻愛心」表揚計劃2025
香港工業總會



有心企業2025-2026
香港青年協會

商業倫理

合規管理

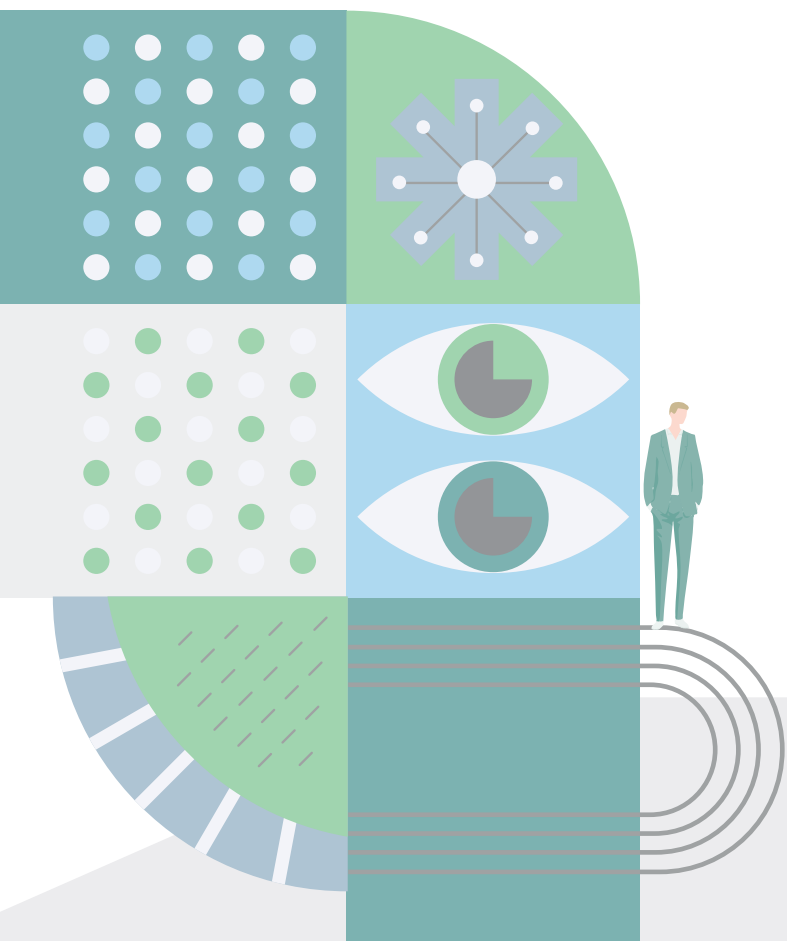
商業倫理實踐

可持續供應鏈

合規管理

金朝陽深知不遵守法律法規可能會對我們的業務營運、表現、財務狀況及聲譽產生嚴重影響。為了防範相關風險，集團已制定全面的內部政策、準則及程序，以確保嚴格遵守所有適用的法律法規，同時維護最高標準的道德行為。

於本年度內，集團並無發生任何違反環境、社會及管治方面相關法律法規的案件。此外，集團亦未收到任何針對其業務營運或僱員提起的貪污法律個案或指控，這反映了我們對誠信及負責商業實務的持續承諾。



商業倫理

項目	主要法律和法規
排放物	<ul style="list-style-type: none"> 《廢物處置條例》(第354章)
僱傭及勞工準則	<ul style="list-style-type: none"> 《僱傭條例》(第57章) 《僱員補償條例》(第282章) 《性別歧視條例》(第480章) 《殘疾歧視條例》(第487章) 《家庭崗位歧視條例》(第527章) 《種族歧視條例》(第602章)
職業健康與安全	<ul style="list-style-type: none"> 《職業安全及健康條例》(第509章)
產品責任	<ul style="list-style-type: none"> 《個人資料(私隱)條例》(第486章) 《版權條例》(第528章) 《商標條例》(第559章)
反貪污	<ul style="list-style-type: none"> 《防止賄賂條例》(第201章)

商業倫理實踐

金朝陽將誠信及道德行為視為重中之重，這亦是我們聲譽及長期成功的基石。我們對貪污採取零容忍態度，包括賄賂、欺詐、勒索或洗黑錢。為強化此立場，我們與獨立審計師合作以確保嚴謹的會計實務，同時我們的內部審計團隊負責制定並監察反貪污協議，以防止違規情況。

涵蓋所有董事及員工的全面政策及指引，已詳列於《預防詐欺及貪污政策》、《行為準則》及《員工手冊》中。不論新舊員工均須正式確認遵守相關政策，確保其清晰了解有關利益衝突、接受利益、款待協議及交易程序的義務。違規者將面臨紀律處分，且我們會定期審查政策以維持其有效性。

為強化道德行為，全體員工均須定期參加反貪污培訓，同時集團維持健全的《舉報政策》。該政策允許員工及持份者以匿名或實名方式機密地舉報疑慮，並獲得免受報復的全面保護。所有報告均會經過徹底調查，確保符合法律、監管及行業標準。我們亦鼓勵供應商採取類似的道德原則，將我們對誠信的承諾延伸至整個價值鏈。

可持續供應鏈

金朝陽致力於建立可持續供應鏈，同時積極管理社會及環境風險。這項承諾的核心是我們的《可持續採購政策》，該政策指導集團內的所有採購活動。此框架確保我們的供應商及承辦商秉持最高標準的環境、社會及管治表現，包括商業道德實務、反貪污及遵守競爭法。

透過此方針，我們力求對供應鏈進行公平、負責且透明的管理，從而在整個營運過程中強化可持續發展，並為所有持份者創造長期價值。

篩選供應商

我們的供應商選擇過程遵循嚴格的標準。通過全面評估和面對面的討論，我們徹底評估每個供應商是否符合本集團的ESG標準和選擇指導方針。所有潛在供應商必須填寫我們標準化的顧問／承包商／供應商申請表，並附上所需的文件和證書，以證明他們對環保和社會負責任的商業實踐的承諾。在我們的選擇過程中，我們更趨向選擇對可持續性表現作出承諾的供應商，特別是那些獲得環境管理、質量管理和職業健康與安全方面的ISO認證的供應商。

接洽供應商

我們的供應商必須遵守我們的可持續採購政策中所列的嚴格的ESG標準。這些標準包括保護自然資源、減少環境足跡、保障員工的健康和安全、維護人權以及通過強有力的反腐敗和公平競爭措施保持最高標準的道德行為。

評估供應商

為了保持高素質供應商並減輕供應鏈風險，我們每半年進行一次全面的評估和績效審查。我們的全面評估過程審查承包商在多個方面的績效。評估標準包括組織結構、歷史服務和施工記錄、反貪污和公平競爭實踐的遵守情況、所需的專業認證和許可證、以及員工保險覆蓋等重要因素。根據這些參數進行嚴格評估後，承包商將獲得相應的績效等級。那些未能達到我們嚴格標準的承包商可能會被排除在後續投標機會之外，或在更嚴重的情況下面臨合同終止。

集團致力於加強可持續採購，同時在供應商選擇及監控過程中仔細評估風險。我們正探索創新方法，以建立一個更全面的框架，用於識別及管理整個供應鏈中的潛在環境及社會影響。與此同時，我們將繼續鼓勵供應商及承辦商積極參與我們的資源節約及更廣泛的可持續發展計劃。

附錄

關鍵績效指標概覽

環境績效

指標	單位	2025	2024 ⁵
溫室氣體排放			
範圍1 — 直接溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	14.12	14.83
範圍2 — 能源間接溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	2,512.90	2,962.55
範圍3 — 其他間接溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	26.15	不適用
總溫室氣體排放量(範圍1+範圍2)	噸二氧化碳當量	2,527.02	2,977.38
總溫室氣體排放量(範圍1+範圍2+範圍3)	噸二氧化碳當量	2,553.17	不適用
溫室氣體排放密度(範圍1+範圍2)	噸二氧化碳當量/平方米	0.05	0.06
溫室氣體排放密度(範圍1+範圍2+範圍3)	噸二氧化碳當量/平方米	0.05	不適用
廢氣排放			
氮氧化物(NOx)	公斤	1.67	1.71
硫氧化物(SOx)	公斤	0.08	0.08
懸浮顆粒(PM)	公斤	0.12	0.13
廢棄物產生			
無害廢棄物產生總量	噸	2,446.91	2,609.25
無害廢棄物密度(按面積)	噸/平方米	0.05	0.05
廢棄物回收			
廢棄物回收總量	公斤	2,350.00	2,166.00
廢棄物回收密度(按面積)	公斤/平方米	0.05	0.04
能源			
直接能源消耗(柴油和汽油)	兆瓦時	51.27	54.04
間接能源消耗(電力)	兆瓦時	4,526.57	4,884.17
能源消耗總量	兆瓦時	4,577.84	4,938.21
能源密度(按面積)	兆瓦時/平方米	0.09	0.09
水資源			
水資源消耗總量	立方米	39,948.93	45,455.00
水資源密度(按面積)	立方米/平方米	0.76	0.86

⁵ 由於2025年ESG報告的範疇及界別有所變更，2024年的數據已根據相關變動進行重列，以確保對比之公平性。

社會績效

指標		2025	2024	2023
僱員總數⁶				
按性別劃分	男性	320	264	258
	女性	168	144	137
按年齡組別劃分	31以下	39	25	27
	31-40	57	67	72
	41-50	80	90	93
	50以上	312	226	203
按僱員類型劃分	全職	419	302	317
	兼職	69	106	78
按地區劃分	香港	488	408	395
按僱傭類別劃分 ⁷	一般員工	353	284	251
	辦公室員工	93	100	107
	管理層	42	24	37
總計		488	408	395
新員工比率⁸				
按性別劃分	男性	17.8%	49.2%	30.6%
	女性	20.2%	51.4%	32.1%
按年齡組別劃分	31以下	25.6%	104.0%	55.6%
	31-40	21.1%	74.6%	40.3%
	41-50	27.5%	62.2%	34.4%
	50以上	15.1%	31.9%	23.2%
按地區劃分	香港	18.6%	50.0%	31.1%
總計		18.6%	50.0%	31.1%
員工流失比率⁹				
按性別劃分	男性	54.4%	85.2%	84.5%
	女性	40.5%	66.7%	69.3%
按年齡組別劃分	31以下	64.1%	96.0%	88.9%
	31-40	36.8%	83.6%	76.4%
	41-50	48.8%	71.1%	58.1%
	50以上	50.3%	78.3%	88.7%
按地區劃分	香港	49.6%	78.7%	79.2%
總計		49.6%	78.7%	79.2%

⁶ 年末僱員總數。

⁷ 有關高級管理層的資料，請參閱「企業管治報告」。

⁸ 新員工比率 = 該類別新員工數目 / 該類別年末僱員總數 x 100%。

⁹ 員工流失比率 = 該類別流失員工數目 / 該類別年末僱員總數 x 100%。

附錄

指標		2025	2024	2023
健康和 safety				
因工受傷數目		2	1	1
因工傷損失工作日數		250	52	17
因工亡故人數		0	0	0
員工培訓比率¹⁰				
按性別劃分	男性	32%	54%	42%
	女性	36%	47%	36%
按僱傭類別劃分 ¹¹	一般員工	22%	39%	27%
	辦公室員工	52%	77%	61%
	管理層	90%	96%	65%
總計		33.2%	51.7%	37.8%
平均培訓時數¹²				
按性別劃分	男性	1.85	1.86	1.87
	女性	2.13	1.62	1.55
按僱傭類別劃分 ¹³	一般員工	1.26	1.34	1.27
	辦公室員工	3.03	2.06	2.69
	管理層	5.30	5.73	2.31
總計		1.95	1.78	3.11
供應商				
按地區劃分	香港	467	349	425
	中國內地	0	0	1
按種類劃分	文儀用品	50	49	50
	物業管理相關	417	300	271
	建築	0	0	105
總計		467	349	426
反貪污培訓				
員工參與反貪污培訓總數目		29	45	94
董事參與反貪污培訓總數目		7	7	7
員工參與反貪污培訓總時數		31	64.5	80
董事參與反貪污培訓總時數		16	5	21

¹⁰ 受訓員工百分比 = 該類別受訓員工數目 / 該類別年末僱員總數 x 100%。

¹¹ 有關高級管理層的資料，請參閱「企業管治報告」。

¹² 平均培訓時數 = 該類別員工受訓總時數 / 該類別年末僱員總數。

¹³ 有關高級管理層的資料，請參閱「企業管治報告」。

香港交易所ESG指引目錄索引

層面、一般披露及 關鍵績效指標	說明	頁次／備註
強制披露規定		
管治架構	<p>(i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管。</p> <p>(ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程。</p> <p>(iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。</p>	148–155
匯報原則	<p>重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i)識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii)如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。</p> <p>量化：有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。</p> <p>一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)或任何其他影響有意義比較的相關因素。</p>	145
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。	144
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：	156–159, 161–162
	(a) 政策；及	年內並無發生對本集團產生重要影響的重大違反相關法律法規的情況。
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	186
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	186

附錄

層面、一般披露及 關鍵績效指標	說明	頁次／備註
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	不適用 集團並無產生任何有害廢棄物。
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	186
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	157
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	161-162
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	156-160
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	186
A2.2	總耗水量及密度。	186
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	157
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	不適用 集團於採用水源方面沒有問題。然而，集團一直積極讓員工參與節水措施。
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	不適用 集團沒有使用任何包裝材料製成品。
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	156-162
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	156-162

層面、一般披露及 關鍵績效指標	說明	頁次／備註
B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	167-170 集團完全遵守所有相關僱傭法規。期內並無發生涉及僱傭及勞工常規的重大違規事件。
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	187
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	187
B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	168 集團遵守本地所有與樓宇管理及租賃業務相關的職業健康及安全法規。期內並無發生涉及職業健康與安全的重大違規事件。
B2.1	過去三年每年因工亡故的人數及比率。	188
B2.2	因工傷損失工作日數。	188
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	168
B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	171
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	188
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	188

附錄

層面、一般披露及 關鍵績效指標	說明	頁次／備註
B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	170
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	170
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	170
B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	184-185
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	188
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	184-185
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	184-185
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	184-185
B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	172-175 集團遵守本地所有與樓宇管理及租賃業務相關的法律及法規。年內並無對集團產生重要影響的重大違反相關法律法規的情況。
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用 集團沒有出售或運送任何產品。

層面、一般披露及 關鍵績效指標	說明	頁次／備註
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	174-175
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	175
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	173
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	175
B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	183-184 集團遵守所有本地與樓宇管理 及租賃業務相關的當地法律 及法規。年內並無發生任何 形式的貪污違法行為。
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的 數目及訴訟結果。	183
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	184
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	188
B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會 考慮社區利益的政策。	176-182
B8.1	專注貢獻範疇。	177
B8.2	在專注範疇所動用資源。	177
氣候相關披露		
I 管治	氣候相關管治架構	148-149,163
II 策略	氣候相關風險和機遇	164-165
	業務模式和價值鏈	164-165
	策略和決策	164-165

附錄

層面、一般披露及 關鍵績效指標	說明	頁次／備註
	財務狀況、財務表現及現金流量	由於目前在內部數據可用性、資源分配及高級模擬能力方面存在限制，集團目前無法披露氣候相關風險與機遇的量化財務影響。
	氣候韌性	我們將進行全面的情景分析，以評估我們的業務模式在各種氣候情景下的韌性。在未來三至五年內，我們將逐步制定並披露結構化的氣候轉型路線圖，概述我們持續進行的倡議及計劃採取的行動。
III 風險管理	風險管理政策及流程	152,166
IV 指標及目標	溫室氣體排放	186
	氣候相關轉型風險	164
	氣候相關物理風險	164
	氣候相關機遇	不適用
	資本運用	目前，集團尚未就氣候相關的資本配置、內部碳定價、與氣候掛鉤的薪酬架構或量化氣候目標制定正式政策。隨著我們的氣候治理架構日趨成熟，我們將對這些項目進行評估。
	內部碳定價	
	薪酬	
	氣候相關目標	