環境、社會及管治報告

集團舉辦及參與的企業社會責任項目：

1月

惜食堂義工活動

金朝陽義工隊協助惜食堂處理蔬菜及食物包，為捐贈食物進行前期加工，幫助有需要食物援助的人士。

2月及5月

情人節及母親節送花活動

集團選用專為殘疾人士提供技能培訓及就業機會的社會企業「傷青花藝舍」為玫瑰花供應商，用於情人節及母親節舉辦的特別活動，向街上的行人派發玫瑰花以表暖意。

4月

老人院探訪

金朝陽義工隊到土瓜灣康樂園護老院探訪，與長者一起唱歌及玩樂，並派發生果予長者。

環境、社會及管治報告

6月

父親節活動

集團租用東華三院轄下社會企業之一的「Image Pro映誌高」即影即印照相館，免費讓家庭成員和父親一起合照留念。

回歸顯關懷福袋贈長者活動

金朝陽義工隊聯同東涌區內小學生，探訪東涌長者，並派發回歸顯關懷福袋。

8月

電腦再生計劃

集團向明愛電腦工場捐贈30部電腦、7部打印機及43部液晶體顯示器，減少電子廢物的同時，亦將可重用的電子產品轉贈有需要的人士。

9月

故事家庭樂

金朝陽義工隊參與由香港離島婦女聯會主辦的「故事家庭樂」鄰里發展計劃之小豆芽故事會，定期為東涌社區的小朋友講故事，協助舉辦玩樂工作坊。

11月及12月

爵士銅管樂表演

集團協助本地爵士銅管樂大樂隊Together Sunday Jazz Band於銅鑼灣登龍街舉辦爵士銅管樂表演，為本地音樂文化發展出力，亦支持本地年青人的音樂發展，提供集團旗下物業「金朝陽中心二期 – Midtown」正門前空地予音樂人或團體作音樂表演，同時增加社區藝術文化的意識。

環境、社會及管治報告

報告範圍

金朝陽集團有限公司及其附屬公司(下稱「集團」)連續第二年參考《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七載列的《環境、社會及管治報告指引》編撰環境、社會及管治報告。本報告概述集團於二零一七年一月一日至二零一七年十二月三十一日期間的環境、社會及管治表現。匯報範圍包括集團的物業發展業務、樓宇管理業務、以及總部辦公室的營運。集團希望本報告能夠成為與持份者的溝通橋樑，讓持份者可從多角度了解集團的經營模式及可持續發展方針。

概覽

集團一直以來用心經營，為員工、客戶、社區及環境而努力，務求推動集團業務持續發展和平穩增長，為股東帶來更佳回報，同時推以各種方式履行社會企業責任，建立更美好的社會。

環境	• 積極改善營運方式以減少業務對環境帶來的影響 • 鼓勵員工參與環保相關的培訓課程及活動 • 嚴格遵行相關的環保法例 • 期內未有因為違反相關法例而被檢控的個案
社會	僱傭 • 致力成為優秀的僱主，高度重視人力資源管理 • 嚴格遵行相關的僱傭法例 • 期內未有因為違反相關法例而被檢控的個案
	健康與安全 • 務求在所有工作間都能達致零工傷 • 嚴格遵行相關的安全法例 • 期內未有因為違反相關法例而被檢控的個案
	發展與培訓 • 鼓勵員工參與培訓及研討會 • 集團會與員工共同制定其培訓目標，並提供合適的培訓
	管理供應鏈 • 鼓勵供應商持續改善及履行社會責任
	產品責任 • 專業團隊致力為客戶提供優質的產品及服務 • 嚴格遵行相關的產品責任法例及個人資料(私隱)條例 • 期內未有因為違反相關法例而被檢控的個案
	反貪污 • 保持穩健兼透明度高的企業管治架構 • 嚴格遵行相關的反貪防賄法例 • 設有舉報機制及獨立的內部審核團隊 • 期內未有因為違反相關法例而被檢控的個案
社區投資	• 致力履行社會責任，熱心參與各項公益活動，關懷弱勢社群 • 連續多年獲頒「商界展關懷」榮譽 • 集團聯同旗下成員及物業項目合共獲得多項嘉許 • 義工隊積極參與各項社區活動 • 支持藝術活動、推動社區文化

環境、社會及管治報告

與持份者溝通

集團重視每一個與持份者溝通的機會，亦相信與持份者有效的溝通是提升關係及幫助持份者理解本集團表現及策略的關鍵一環。因此，集團已建立多種有效的溝通渠道，與持份者互相交流及分享資訊，有助集團不斷改進，精益求精。

集團與主要持份者的溝通渠道：

持份者	溝通渠道
顧客	• 集團網站 • 客戶服務熱線及電郵 • 滿意度調查(住戶) • 交樓服務調查(買家) • 與前線員工的日常溝通 • 社交媒體
租戶	• 客戶服務熱線及電郵 • 滿意度調查(租戶) • 會議 • 與前線員工的日常溝通
員工	• 內聯網 • 員工通訊 • 年度評核 • 集團年度活動
股東／投資者	• 集團網站 • 股東大會 • 年報及中期報告 • 新聞公布、公告及通函 • 投資者關係查詢熱線及電郵
媒體	• 新聞公布 • 新聞發布會 • 媒體查詢熱線及電郵
供應商／承辦商	• 持續直接溝通 • 審核及評估
社區／非政府機構	• 參與義工及慈善活動 • 舉辦展覽及活動 • 贊助及捐贈

環境、社會及管治報告

環境

A.1 締造綠色環境

集團積極推動可持續發展和環境保護，對內對外提倡包括減少溫室氣體排放、善用能源、減少廢物及回收再造等環保概念，並採取多項措施改善營運方式，將業務營運對環境造成的影響減至最低。因此，集團嚴格遵行相關的環保法例，於報告期內並無任何違反與環保及廢氣排放相關的法例，這與下列的環保措施有相輔相成的關係：

物業發展業務：綠色施工

- 打鑿石矢時，會同時灑水，防止塵埃產生
- 確保夾斗車離開地盤前，已妥善蓋上帆布蓋，防止塵埃在路上飛揚
- 定時清理木屑，避免地盤滿佈塵埃
- 建造環保屋頂、使用組合式綠化覆蓋層和栽種植物，綠化工地
- 於窗戶貼上防曬隔熱膜，阻隔太陽輻射，提高能源效益

樓宇管理業務：綠色管理

- 定期安排清洗物業的空調隔塵網，保持空氣潔淨
- 安排化驗所為會所進行空氣檢測，確保空氣清新
- 管理升降機、空調系統及公眾地方照明系統的運作時間，避免不必要的能源耗用
- 監察大廈的用電量，並定期檢討用電趨勢
- 把照明系統更換為T5光管、LED光管及慳電膽，節省電力使用量
- 於集團旗下的一個主要管理物業「金朝陽中心二期 —Midtown」，加裝水缸變壓器，降低水缸用電量

集團致力防止污染、減少溫室氣體排放，會定期進行評估及檢討。透過定期監察及檢討旗下物業的電力使用量，並投放資源採用更具能源效益的器具，成功令多個旗下物業提升節能表現。集團的最主要溫室氣體排放源歸屬於間接排放的用電量。

環境、社會及管治報告

期內集團的用電量及溫室氣體排放量：

旗下物業	金朝陽中心二期—Midtown	曦巒	*iPLACE	總計
耗電量(兆瓦時)	1,192.37	441.46	63.97	1,697.8
溫室氣體排放量(噸二氧化碳當量)	941.97	348.75	34.54	1,325.26

* 因iPLACE工程期為二零一七年一月至二零一七年五月，故數據截至五月止。

每名員工總耗電量	5.21兆瓦時
溫室氣體總排放量	4.07噸二氧化碳當量

A.2 有效使用資源

集團致力減少其運作對環境及天然資源帶來之負面影響，一直以「應用則用、應慳則慳」的原則使用資源，持續探索減少資源消耗及提高用水效益的方法。雖然集團的業務不會耗用大量的水，但我們仍致力實行水資源管理，於公司內部建立珍惜資源的文化，鼓勵善用食水。

水資源管理

- 於地盤安裝隔沙缸，用作處理及淨化污水
- 有需要時，地盤會加裝集水坑及沙包，防止污水不當地流出
- 提供無水無味的環保地盤廁所，每年可節約相當用水
- 領有污水排放牌照，確保集團的相關項目符合《水污染管制條例》
- 為洗手間換上自動感應裝置或自動關閉水龍頭，從而節約用水
- 監察及控制旗下物業的用水，並定期檢討用水量

期內集團的用水量：

旗下物業	金朝陽中心二期—Midtown	曦巒	*iPLACE	總計
用水量(立方米)	10,343.98	1,498.12	259	12,101.1

* 因iPLACE工程期為二零一七年一月至二零一七年五月，故數據截至五月止。

每名員工總用水量	37.12 立方米

環境、社會及管治報告

另外，集團主要的廢物來源是物業及建築項目，集團一直努力推動各持份者包括租戶、顧客、住戶及承辦商，共同參與廢物管理。

廢棄物管理

- 訂立工地廢物管理計劃，避免過量訂購
- 充分利用建材，節省建築資源
- 進行拆卸工程時，會按序拆卸，以便分類回收
- 提供指定的回收箱，收集及分類膠樽及鋁罐等固體廢物，以便處置及循環再造
- 把用完後的木卡板及金屬工具退回予供應商，鼓勵他們再用
- 捐贈可再用的廢棄物予慈善團體，轉廢為用

減少有害及無害廢棄物的措施及廢棄物處理方法：

程序	有害廢棄物	無害廢棄物
評估營運流程，找出廢物產生的源頭，並制定廢物減少計劃	√	√
採取非傳統的工作模式或工序，減少廢物	√	√
分類廢物，並加以標識	√	√
把有害廢棄物交由有牌照的回收商處理	√	—
把無害廢棄物交給指定的一般清潔員工或承包商處理，定期運送到大型廢物存放位置	—	√

截至二零一七年十二月三十一日，集團並沒有產生大量的有害廢棄物。

期內集團的無害廢棄物產生量及密度：

旗下物業	金朝陽中心二期 — Midtown	曦巒	總計
廢棄物量(噸)	70.61	0.29	70.9
廢棄物產生的密度(噸／員工人數)	—	—	0.19

環境、社會及管治報告

紙品管理

- 把不可循環再用的廢紙與可循環再用的廢紙分類
- 設立廢紙回收箱收集廢紙，並安排廢紙回收商定期回收
- 引入新的電腦系統，將日常與人力資源相關的申請程序電腦化，減少用紙
- 增設內聯網，加強公司內部資訊流通及透明度，降低用於溝通的用紙量
- 選用獲得森林監管委員會認證的紙品以印刷年報及集團刊物等
- 鼓勵員工雙面影印及打印

A.3 珍惜天然資源

集團亦致力推廣環保意識及支持環保活動，除了安排員工參加與環保相關的培訓課程，例如食物環境衛生署舉辦的《物業管理公司協助處理冷氣機滴水事故計劃》講座，還於供應鏈中宣傳環保訊息及鼓勵持份者一起參加環保活動。

期內曾參與由環保團體或政府組織舉辦的環保活動或計劃：

	名稱	主辦機構	活動摘要
環保活動	地球一小時2017	世界自然基金會香港分會	於二零一七年三月二十五日晚上八時半至九時半關燈一小時
	新年舊電器電子產品回收計劃2017	環境保護署	鼓勵集團旗下物業的住戶收集舊電腦、電器、電子產品，並交予計劃的承辦商
	慳電膽回收計劃2017	環境保護署	於集團旗下物業提供慳電膽及光管回收點
環保計劃	節能約章2017及4Ts約章2017	環境局	集團旗下的「金朝陽中心」、「尚巒」及「曦巒」的大堂及公共地方分別承諾約章要求，例如維持室內平均溫度於攝氏24至26度之間，關掉不使用的電器及系統，並且採購具能源效益的產品及系統，並獲頒證書
	戶外燈光約章	環境局	集團旗下的「金朝陽中心」及「金朝陽中心二期 —Midtown」，承諾於預定時間內關掉戶外燈光裝置，減低光滋擾和能源浪費，並獲頒鉑金獎

環境、社會及管治報告

	名稱	主辦機構	活動摘要
環保獎項	香港綠色機構認證 — 減廢證書	環境運動委員會	集團旗下的「金朝陽中心」、尚巒及曦巒，實行減少廢棄物措施，獲頒減廢證書
	香港綠色機構認證 — 節能證書	環境運動委員會	集團旗下的「尚巒」及「曦巒」，針對不同的裝置落實能源效益計劃，獲頒節能證書
	家居廢物源頭分類獎勵計劃 2016/17 — 優異獎	環境保護署	集團旗下的「曦巒」，定期向住戶回收廢棄物，並建立數據庫記錄回收量，獲頒優異獎

社會

B.1 維持公平的僱傭制度

集團的僱傭及招聘流程高度透明，決策嚴謹並基於事實證明。集團的薪金基於公平原則，確保遵守最低工資的要求，並參考相關市場水平提供具吸引力的薪酬待遇。集團會提供不同類型的津貼予合資格員工，亦會依法為員工提供法例所規定的退休保障計劃。集團一直嚴格遵守強積金法例，被強制性公積金計劃管理局嘉許為2016至17年度「積金好僱主」。

集團樂於為員工提供一個工作與家庭生活平衡的環境，鼓勵建立互動及舒適的工作氣氛，於本年度榮獲由香港生產力促進局舉辦的「開心工作間」標誌及「開心企業」嘉許。集團理解員工的需要，因此集團由二零一八年一月開始推行五天工作周，讓員工有更多時間休息及陪伴家人，提升工作效率，進一步照顧員工的身心健康。

集團支持每人擁有平等的就業機會，不論種族、宗教、性別、年齡等背景，任何人都會受到平等的僱傭機會及待遇。雙方的僱傭合約終止會以書面形式通知，所有補償皆符合法例要求。員工的退休年齡為六十五歲，除非集團認為員工的經驗無可替代、對集團運作非常熟識，在健康情況許可下，可另有雙方同意的安排或以新的僱傭合約加入集團。

集團保障員工的權利，絕不容許任何形式的歧視，包括性別、種族、年齡、宗教或國籍的歧視或騷擾。我們為所有員工提供一個零歧視、良好舒適的工作環境及機會，亦設有適當的渠道讓員工表達意見。

環境、社會及管治報告

集團會為員工購買醫療保險，使他們能以低成本使用醫療服務。若不幸遇到工傷事故及工業死亡意外，集團會對員工及其家屬作出合理賠償。

員工的表現稽核令經理及員工能共同回顧上一年度工作表現，以評估工作滿意度及計劃未來工作。表現稽核是一項關鍵的管理工作以改善合作及確保達至既定目標。除了員工日常的工作外，他們亦有機會評估及計劃發展及支援措施，讓他們能有更明確的職業晉升道路。

集團嚴格遵行相關的僱傭法例，期內未有因為違反與僱傭相關法例而被檢控的個案。

B.2 保障員工的健康與安全

在職業安全健康目標上，集團務求在所有工作間都能達致零工傷。管理層持續提供支援，以建立安全的工作間。員工及集團透過互信及誠摯溝通，致力改善工作間的安全水平並發展一個積極正面的安全文化。員工亦清楚知道自己的安全權責，工作時需嚴格遵守集團的安全守則。

集團會定期評估潛在的安全風險，亦會確保嚴格遵行所有適用的安全法例。集團亦預留資金作安全設備更新、安全培訓教育及推廣、評估及應急救援演練之用。另外，集團是職業安全健康局綠十字會會員，致力向業界推廣職業安全健康，定期與同業互相交流，更新最流行動向，以持續改善管理層、員工、供應商及承辦商在安全及危害管理上的知識、行為及能力。另一方面，透過訂立可量化的目標及清晰的安全措施，並定期檢視表現，主動追求安全表現的有效性。

集團亦為員工提供入職安全培訓課程及特別安全訓練，確保員工正確認識工作中的潛在危險並有足夠的安全知識應對。另外，我們亦要求員工及承辦商的員工填寫安全入職訓練問卷及要求所有地盤工作人士必須持有有效的建造業安全訓練證明書(平安卡)及相關工序的註冊證等，以確認新入職員工了解有關的安全守則。同時，集團為員工提供適當的個人防護裝備，並嚴格要求員工必須使用該裝備。

集團亦要求承辦商每週進行集體安全巡查，並定期提交巡查報告，詳細列明安全隱患、跟進及改善狀況，集團及地盤安全委員會亦會安排及紀錄聯合安全巡查，並要求分判商一同出席。

期內集團的職業安全表現：

- 因工作關係而死亡的人數為0
- 因工作關係而死亡比率為0

環境、社會及管治報告

集團嚴格遵行相關的安全法例，在報告期內，未有因為違反與職業安全相關法例而被檢控的個案，亦無僱員因工作關係而死亡個案。

B.3 發展人才

集團視員工為寶貴資產，明白員工的工作熱誠有助推動集團業務發展，我們會定期檢視員工的表現、成長及發展需要，幫助員工規劃其事業發展。我們鼓勵員工參與培訓及研討會，積極幫助員工發展潛能及能力，以提升工作表現及增值自己。

為緊貼市場變化，集團為員工裝備現時及未來所需要的技術及知識，以跟上時代的步伐。集團會與員工共同制定其培訓目標，並提供合適的培訓，以幫助員工改善其既有技術及知識，應對新的工作要求。我們會為新入職員工提供入職安全培訓課程及定期為現職員工提供工具箱講座和特別安全訓練。集團亦設有「舊帶新計劃」，讓新員工能盡快掌握集團的文化及運作，投入工作。期內，集團有373位員工，平均每位員工受訓時數為1.3小時。

B.4 尊重勞動實務

集團積極採取措施防止童工問題，在聘用任何應徵者之前，集團會採取有效程序核實其年齡，徹底檢查與應徵者年齡相關的各種檔案，確保應徵者達到十八歲之最低要求。

集團禁止任何勞役或強迫勞動，包括禁止使用任何勞役或契約式勞工、體罰、監禁及暴力威脅等。我們絕不強制員工加班，如員工需要超時工作，集團會按規定補假或補薪。招聘時，我們會以公正自願為原則，禁止任何強迫或欺騙手段招聘員工。如有發現不合規情況，我們會立即調查跟進。集團員工均享有醫療福利、有薪病假、產假及恩恤假。我們會定期檢討員工福利，以維持優勢吸引人才的優勢。

集團期內並未出現過任何童工或強迫勞動的情況。

B.5 管理供應鏈

集團鼓勵供應商持續改善及履行社會責任，期望所有供應商都符合其國家的法例，而入口產品則要符合當地的法例。集團亦要求供應商為其員工提供一個安全的工作環境，同時以零工傷為目標，持續改善其安全標準及表現。

集團期望供應商實施良好的僱傭措施，公平合理地對待其員工，尊重其權利並為其提供一個免受歧視、童工及強迫勞動的環境。供應商亦需要依循透明的業務流程及高規格的操守，包括避免利益衝突、禁止行賄及受賄。

集團的供應商亦要重視有效運用資源，致力減少浪費，包括有效運用燃料及水源，適當地處理及棄置廢物，以一個負責任的態度監察及管理其所有環保影響，並持續的改善。

環境、社會及管治報告

B.6 關懷客戶　專心服務

集團秉持以客為本、服務為先的精神，一直關心客戶需要，致力為客戶提供貼心優質的服務。我們安排專業團隊主動收集及聆聽住客或用戶的意見，妥善回覆並提供支援服務，有系統地紀錄投訴及意見，定期向高級管理層匯報，以提升服務質素。

集團對旗下物業的品質非常重視，在物業正式交付前會進行多重複檢，包括施工單位自檢、監理複檢，以及得到相關政府部門的認可驗收等，並在交付客戶前再由專業團隊進行多輪內部驗收，以確保單位在交予業主時達到最佳狀態。為確保物業驗收和問題處理過程的效率和專業水準，集團持續為員工提供培訓。

針對新業主，我們有特定團隊為其提供貼心服務，協助他們辦理收樓手續，務求令他們輕鬆收樓。集團與恒基兆業地產有限公司聯合發展的雋琚，更獲香港專業驗樓學會頒發「2017年度五星級屋苑」。

集團的優質服務伸延至單位交付後，更設有專職隊伍辨識新單位在使用時所需的服務，並主動跟進。除了提供全面的售後服務，新入伙物業更享有首兩年維修保證，令住戶倍添信心。

集團管理的物業榮獲下列多個獎項：

得獎物業	獎項名稱	主辦機構
尚巒	優秀保安服務 — 住宅物業獎	港島總區防止罪案辦公室
諾士佛臺10號	最佳管理物業獎	西九龍總區防止罪案辦公室
金馬倫中心	優異管理物業獎	西九龍總區防止罪案辦公室
耀輝大廈	優異管理物業獎	西九龍總區防止罪案辦公室
金朝陽中心(地下大堂)	室內空氣質素檢定計劃證書	環境保護署
曦巒	室內空氣質素檢定計劃證書	環境保護署

集團致力改善客戶服務，令顧客滿意，但對於一些無法在售後服務機制內解決的爭議，集團會優先以調解方式去解決爭議。集團意識到調解比起法庭訴訟，更能有效解決不同類別的爭議，同時節省時間及金錢。有鑑於此，集團簽署了律政司的「調解為先承諾書」，假如集團與其他人或單位發生爭議，願意先嘗試採用調解解決爭議，然後才嘗試其他爭議解決方法或在法庭進行訴訟。

環境、社會及管治報告

此外，集團高度重視客戶私穩，已制定一套程序，於物業銷售時所收集的個人資料，集團只會用作業務發展及客戶關係管理，並向客戶聲明，確保遵循相關法例。我們對客戶資料絕對保密，未經客戶同意不會外洩客戶資料予未授權第三方。集團尊重知識產權並遵守有關的法例，在採購過程中，供應商須詳細提供服務所需的硬件和軟件的詳細資料，以確保集團所使用的所有硬件和軟件均屬正版。資訊科技部亦會定期檢查員工是否有下載任何違法的軟件，一經發現，會立刻刪除。集團嚴格遵行相關的產品責任法例，期內未有因為違反與產品責任或私隱相關法例而被檢控的個案。

B.7 建立廉潔文化

集團設有完善的制度監管企業管治，由董事局成員共同負責。其政策覆蓋範圍全面，適用於全體員工，包括高級管理層及董事局，政策包括：確保沒有利益衝突、嚴禁行賄和受賄，包括索取、提供及收受利益、有關兼職及投資的政策、遵守商業道德準則。同時，集團設有舉報機制，確保舉報資料一律保密，並謹慎處理，如調查後發現事件涉及不當行為，會轉交相關執法部門跟進。

集團要求員工向人力資源部申報利益衝突，並提供培訓予發生利益衝突的較高風險職位，如各部門高層，包括物業發展部、物業投資部、建築工程部、市場銷售部及、市場租務部等。我們亦定期邀請廉政公署到集團舉辦防貪污講座，灌輸廉潔營運訊息。員工亦參加廉政公署主辦的2017年上市公司商業道德研討會，使員工的企業管治知訊能與市場接軌。

集團建立獨立的內部審核團隊，定期審視、制定指引及進行檢討。另一方面，集團聘用獨立核數師核算賬目，以確保賬目公正完備。

集團嚴格遵行相關的反貪防賄法例，期內未有因為違反相關法例而被檢控的個案。

環境、社會及管治報告

B.8 社區投資

集團一直致力履行社會責任，熱心參與各項公益活動，關懷社區發展及弱勢社群，並將社區關懷植入企業文化之中，與業務營運互相緊扣，透過鼓勵員工參與不同的慈善活動，以行動將關愛傳送到不同階層，回饋社區。

集團連續5年獲香港社會服務聯會頒發「商界展關懷」榮譽，表揚集團致力實踐關愛社會的企業精神。期內集團的企業社會責任項目亦受香港工業總會認同，獲頒其主辦的「工業獻愛心2017」獎項，以及成為香港生產力促進局主辦「香港企業公民嘉許計劃」的得獎機構，並獲香港青年協會認可的2017至2018年度有心企業。

集團聯同旗下成員及物業項目合共獲得多項嘉許，足證集團多年來對履行社會責任的熱忱及努力備受認同，肩負社會企業責任，推動社區服務。

獎項名稱		主辦機構
「商界展關懷」2017 5年Plus「商界展關懷」標誌		香港社會服務聯會
「開心工作間」推廣計劃2017 開心企業2017		香港生產力促進局
「工業獻愛心2017」 愛心關懷獎 — 企業組別		香港工業總會
2017–2018《有心計劃》 — 「有心企業」		香港青年協會

環境、社會及管治報告

獎項名稱		主辦機構
第八屆香港企業公民嘉許計劃 — 企業組嘉許		香港生產力促進局
2016社會資本動力獎 （兩年一度）		勞工及福利局

集團一直支持藝術活動、推動社區文化，多年來積極與藝術組織及企業品牌合作，舉辦各項藝術展覽及活動。集團在「金朝陽中心二期—Midtown」提供一個面積超過七千平方呎的多用途表演活動場地，讓本地及海外藝術家提供展出作品機會，令公眾有機會認識和接觸藝術創作，亦曾與多個國際時裝品牌合作，舉辦時裝展覽及活動，提升香港在國際社會的地位及知名度。

集團希望為本地音樂文化發展出力，協助香港本地一隊爵士銅管樂大樂隊Together Sunday Jazz Band於銅鑼灣登龍街舉辦爵士銅管樂表演，亦支持本地年青人的音樂發展，提供集團旗下物業「金朝陽中心二期—Midtown」正門前空地予音樂人或團體作音樂表演，同時增加社區藝術文化的意識。

同時，集團成立Soundwill Family Club，定期組織家長活動及組織家長參與慈善活動，讓更多有心人服務社區。暑假期間，集團聯同商戶Jamie's Italian餐廳，舉辦兒童特備活動「Midtown Summer Camp」，參加活動的小朋友可透過《由廚房到餐桌》為主題的戲劇角色英語扮演課程，學習餐桌禮儀、語文及話劇技巧。

環境、社會及管治報告

捐款／贊助受惠機構：

受惠機構	活動項目
聖基道兒童會	聖基道兒童會籌款活動
沙田婦女會	「陽光婦女展晴天」計劃新界區賣旗日
香港基督少年軍	「慈善跑 • 慈善行」
公益金	公益綠色日、公益金便服日
香港離島婦女聯會	贊助日常經費
保良局	保良局賣旗籌款活動
保護遺棄動物協會	保護遺棄動物協會賣旗籌款活動
自閉症人士福利促進會	贊助日常經費

展望

展望未來，集團會繼續以成為可持續發展企業的使命為方向，在營運上提升有關環境、社會以及管治各方面的表現，支持更多創新的環保或社會活動，從而為所有持份者創造更多價值，建立更美好的社會。同時，依照《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》，繼續將集團有關環境、社會及管治方面資料與公眾分享。